

WWW.GEIS-GROUP.COM



Global Logistics



©Smileus

SPRÁVA O UDRŽATEĽNOSTI SKUPINA GEIS

> 2023

OBSAH

Úvodné slovo riadiacich spoločníkov	04
Všeobecné informácie	08

STRATÉGIA

1. Strategická analýza a meratele	10
2. Dôležitosť	13
3. Ciele	18
4. Hĺbka hodnotového reťazca	31

RIADENIE PROCESOV

5. Zodpovednosť	34
6. Pravidlá a procesy	36
7. Kontrola	40
8. Motivačné systémy	43
9. Zapojenie stakeholderov	51
10. Inovácia a riadenie produktov	54

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

11. Využívanie prírodných zdrojov	60
12. Riadenie zdrojov	64
13. Emisie významné pre klímu	76

SPOLOČNOSŤ

14. Práva zamestnancov	81
15. Rovnaké príležitosti	84
16. Kvalifikácia	88
17. Ľudské práva	97
18. Komunita	103
19. Politický vplyv	106
20. Správanie v súlade s právnymi predpismi a nariadením	109



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Anwender



Wirtschaft &
Menschenrechte

Správa o udržateľnosti bola vypracovaná v súlade s nemeckým Kódexom udržateľnosti. Vyhlásenie ku Kódexu udržateľnosti 2023 je k dispozícii na internetovej stránke <https://www.deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/>

Správa bola spísaná v súlade s týmito štandardmi vykazovania: GRI SRS

Ďalší obsah správy: Vyhlásenie v súlade s národným akčným plánom pre podnikanie a ľudské práva v kritériu 17 - Ľudské práva.



ÚVODNÉ SLOVO RIADIACICH SPOLOČNÍKOV

V roku 2023 bola naša spoločnosť úspešná a dokázala ešte viac posilniť svoju pozíciu na trhu. Môžeme sa pochváliť silnou ekonomickou základňou. Kľúčovým momentom roka bolo prevzatie väčšinového podielu v skupine Quehenberger, čo posilnilo skupinu Geis, komplexného poskytovateľa logistických služieb, ako geograficky, tak aj z hľadiska výkonnosti. Táto akvizícia viedla k vytvoreniu jednej z najhustejších cezhraničných sietí v strednej a juhovýchodnej Európe. Vďaka tomu sme výborne pripravení na budúcnosť.

Vzhľadom na rastúce globálne výzvy, ktorým čelí životné prostredie, spoločnosť a ekonomika, je harmonizácia ekológie, spoločenskej zodpovednosti a ekonomiky dôležitejšia než kedykoľvek predtým. Udržateľnosť je preto neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej stratégie. Cesta k udržateľnosti je nepretržitý proces, ktorý sme odhodlaní a s nasadením sledovali aj v roku 2023.

V tejto správe o udržateľnosti uvádzame, na ktoré priority udržateľnosti sa v spoločnosti Geis zameriavame a aké výsledky sa nám podarilo dosiahnuť do konca roku 2023. Napríklad v oblasti ekológie sme dôsledne pracovali na znižovaní našej uhlíkovej stopy a posunuli sme sa o krok bližšie k nášmu cieľu MissionZero. Napríklad náš nový špedičný terminál v Ebersdorfe je ukážkou možnosti, ktoré ponúka logistika budúcnosti; pri jeho plánovaní boli zohľadnené všetky dimenzie udržateľnosti a predstavuje vzor pre našu budúcu generáciu budov.

Je aj naďalej zásadné zapojiť všetky zainteresované strany do našej cesty, vrátane našich zamestnancov, partnerov a zákazníkov. Snažíme sa byť atraktívnym zamestnávateľom s rovnakými príležitosťami pre všetkých. Bezpečnosť, rozmanitosť, rovnosť a inklúzie sú pre nás najdôležitejšími zásadami a prioritami, pokiaľ ide o sociálny rozmer udržateľnosti. Chceme vytvárať posilňujúce a bezpečné pracovné prostredie, kde je rozmanitosť oceňovaná a oslavovaná.

V ekonomickom rozmere patrí medzi naše najdôležitejšie hodnoty poctivosť a transparentnosť. Sme presvedčení, že pevné partnerstvá s našimi dodávateľmi, zákazníkmi a ďalšími obchodnými partnermi sú základným predpokladom dôveryhodných dodávateľských reťazcov. Preto udržujeme správne postupy riadenia a zaviedli sme všetky potrebné opatrenia v rámci Zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci.

Touto správou by sme chceli vytvoriť ďalšiu príležitosť na otvorenú a transparentnú komunikáciu so všetkými našimi zainteresovanými stranami.

Ďakujeme vám za váš záujem a za to, že nás aj naďalej sprevádzate na našej ceste za udržateľnosťou.

So srdečným pozdravom

Vaša rodina Geis

**OCHRANA ŽIVOTNÉHO
PROSTREDIA A KLÍMY
SÚ ZÁKLADNÝM CIEĽOM
SPOLOČNOSTI GEIS
NA ZAISTENIE
DLHODOBÉHO ÚSPECHU.**

HLAVNÉ UDALOSTI 2023



JANUÁR 2023
Quehenberger Logistics
Macedónsko Doel získal ocenenie BUSINESS LEADER

MAREC 2023
Začatie fotovoltaického projektu v Bad Neustadt

MÁJ 2023
Spoločnosť Geis preberá väčšinový podiel v spoločnosti Quehenberger Logistics

MÁJ 2023
Skupina Geis sa predstavuje na veľtrhu transport logistic so zreteľom na udržateľnosť, digitalizáciu a inovácie

JÚN 2023
Spolupráca s Business Council univerzity v Lodži

FEBRUÁR 2023
Zavedenie nového vzdelávacieho programu QLookBooks vo Švajčiarsku

APRÍL 2023
Geis získava zlato, striebro a bronz v rebríčku kvality IDS

MÁJ 2023
Súťaž o najlepšieho stážistu: Geis získal striebro a bronz

JÚN 2023
Spoločnosť Geis získala zlatý certifikát v rámci Bavorského paktu pre životné prostredie a klímu

JÚL 2023
Ocenenie „Best Performer Award 2022“ v oblasti spolupráce pri preprave kusových zásielok CTL

JÚL 2023
Spustenie nových webových stránok a kariérnych stránok Geis

SEPTEMBER 2023
Skupina Geis bola tretíkrát za sebou ocenená ako najlepšia vzdelávacia firma

OKTÓBER 2023
Usporiadanie Geis Clean-Up Day v rámci Európskych dní udržateľnosti

NOVEMBER 2023
Digitalizácia platobného styku na Slovensku

DECEMBER 2023
Použitie ďalšieho elektrického nákladného automobilu v Eichenzell

AUGUST 2023
Geis získava prestížny „AAA Rating Award“

SEPTEMBER 2023
Začatie projektu „Female Empowerment“

OKTÓBER 2023
Geis je oficiálnym partnerom spoločnosti IDS Logistik GmbH v krajinách strednej a východnej Európy

DECEMBER 2023
Geis uvádza do prevádzky ekologický špedičný terminál Ebersdorf

DECEMBER 2023
Spoločnosť Quehenberger nakupuje 3 milióny litrov HVO na rok 2024



Quehenberger
logistics

Pod heslom „Best of both“ preberá spoločnosť Geis v máji spoločnosť Augustin Quehenberger Group GmbH. Obe spoločnosti v budúcnosti spoja svoje sily a budú pokračovať v zlepšovaní svojich služieb.

Christian Fürstaller, Jochen Geis a Rodolphe Schoettel (zľava) oznámili na tlačovej konferencii vo Viedni túto transakciu.

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

Skupina Geis bola založená v roku 1945 a sídli v Bad Neustadt a. d. Saale. Dnes má 9 500 zamestnancov v 177 vlastných distribučných a logistických pobočkách a je súčasťou medzinárodnej siete partnerov a spolupracujúcich firiem. Geis ako spoločnosť riadená vlastníkami pokrýva celú škálu logistických služieb: od klasickej kamiónovej prepravy cez medzinárodnú leteckú a námornú dopravu až po komplexné logistické služby. V spolupráci s osvedčenými partnermi a spolupracujúcimi organizáciami ponúka spoločnosť Geis svojim zákazníkom komplexné logistické a prepravné riešenia v Nemecku aj v celej Európe. Najvyššou prioritou je certifikovaná kvalita a jasne definované výkonnostné štandardy. Skupina Geis si kladie za cieľ dosiahnuť stabilný a zdravý rast so zodpovedajúcim ziskom. Geis bol niekoľkokrát zaradený medzi najlepšie firmy v rámci „Bayerns Best 50“ a bol vyznamenaný Bavorskou cenou kvality. Podľa najnovšej štúdie Fraunhoferovho inštitútu patrí Geis medzi 25 najlepších logistických spoločností v Nemecku. Rodinná firma neustále investuje do rastúcich trhov, zavádza inovatívne riešenia pre svojich

zákazníkov a neustále rozširuje svoje služby. Rok 2023 sa niesol v znamení silného rastu: Skupina Geis v máji vstúpila do spoločnosti Quehenberger Logistics a so spätnou platnosťou od 1. januára 2023 získala väčšinový podiel vo výške 66 %. Geis tak vedľa kľúčových trhov v Nemecku a Rakúsku upevnil svoju prítomnosť najmä v strednej a juhovýchodnej Európe.

Spoločnosť Geis uspokojuje náročné požiadavky a zaručuje najvyššiu kvalitu prostredníctvom inovácií a digitalizácie, ale aj vďaka využívaniu moderných technológií. Pre spoločnosť Geis je dôležité rešpektovať rôzne kultúry, dôstojnosť a práva ľudí vo všetkých krajinách a ako medzinárodný poskytovateľ logistických služieb prijať zodpovednosť voči spoločnosti a jej normám. Koná pritom v súlade s etickými a právnymi zásadami vychádzajúcimi zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN a dbá na dodržiavanie medzinárodne uznávaných pracovných a ekologických noriem.

POSKYTOVANÉ SLUŽBY



CESTNÁ PREPRAVA

Špedícia pre Európu : Geis ponúka perfektné dopravné riešenie pre vašu distribučnú a zásobovaciu logistiku , či už sa jedná o paletovú prepravu, dokládku alebo celovozovú prepravu.



LETECKÁ A NÁMORNÁ PREPRAVA

Poskytovateľ logistických služieb v oblasti leteckej a námornej prepravy : Geis zaisťuje medzinárodné prepravy po celom svete. Sglobálnou sieťou a lokálnym poradenstvom



SKLADOVÁ LOGISTIKA

Kontraktná logistika na mieru: Geis ponúka inovatívne a na mieru šité riešenie - od individuálnej výrobnjej logistiky až po kompletné distribučné strediská.

SILNÝ A DYNAMICKÝ: GEIS V ČÍSLACH





1

STRATEGICKÁ ANALÝZA A MERÍTKA



Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou
firemnej stratégie.



SVET ČELÍ MNOHÝM VÝZVAM, KTORÉ SA DOTÝKAJÚ AJ SKUPI- NY GEIS AKO FIRMY.

Patrí medzi ne zmena klímy, medzinárodné konflikty a hospodárske krízy. V kontexte globalizácie sa preto udržateľnosť stáva kľúčovým konkurenčným faktorom pre medzinárodne pôsobiace spoločnosti.

Skupina Geis preto nesie veľkú zodpovednosť za svoje konanie a jeho dopad na životné prostredie, svojich zamestnancov a udržateľné obchodné postupy. Pojem udržateľnosť je teda v skupine Geis založený na chápaní udržateľnosti ako procesu transformácie: úspešne podporovať transformáciu ekonomiky a spoločnosti a zlepšovať hospodárske, ekologické a sociálne podmienky života v Nemecku a Európe.

Pre skupinu Geis však ide ruka v ruke s udržateľným podnikaním aj ziskový rast. Iba vytváraním pridanej hodnoty pre spoločnosť a svojich zamestnancov môže skupina Geis zostať konkurencieschopná aj v budúcnosti. Svojimi inovatívnymi a vysoko kvalitnými logistickými službami chce firma prispieť k riešeniu globálnych výziev.

Podnikanie a zameranie na udržateľný rozvoj boli pre rodinu Geis vždy zásadné. Spoločnosť Geis zaviedla od roku 2005 komplexný systém environmentálneho manažmentu a ochranu životného prostredia považuje za jeden zo základných cieľov svojej podnikovej stratégie.

Udržateľná hodnotová orientácia s ohľadom na spokojnosť zákazníkov, kvalitu, profesionalitu a ziskovosť, povedomie o životnom prostredí a čestnosť sú základným kameňom rozvoja skupiny Geis. Rodinná spoločnosť navrhuje svoje procesy šetrne k životnému prostrediu a neustále pracuje na zlepšovaní efektivity v oblasti energetiky a ekologickej rovnováhy.

S vedomím, že ekonomické ciele možno dlhodobo dosahovať iba nanajvýš šetrným zaobchádzaním so životným prostredím, je ekologické využívanie surovín už dávno dôležitou súčasťou firemnej politiky skupiny Geis.

Cieľ činnosti spoločnosti je jasne definovaný. Prostredníctvom ekonomických úspechov, neustálej optimalizácie svojich služieb a zodpovednej spolupráce so zamestnancami chce skupina Geis trvalo a dlhodobo prispievať k zlepšovaniu kvality života a práce ľudí.



NAŠA STRATÉGIA

Rodina Geis nesie celkovú zodpovednosť za stratégiu udržateľnosti a od roku 2021 vyhlásila udržateľnosť za neoddeliteľnú súčasť firemnej stratégie. Pomocou ucelenej a prepracovanej stratégie udržateľnosti chce rodina Geis čeliť výzvam budúcich rokov.

Stratégia udržateľnosti skupiny Geis je preto založená na piatich pilieroch. V tomto rámci skupina Geis realizuje početné iniciatívy a projekty v súčasnosti aj v budúcnosti a každoročne meria svoj pokrok.

STRATÉGIA UDRŽATEĽNOSTI SKUPINY GEIS JE POSTAVENÁ NA PIATICH PILIEROCH:



1

SÚLAD EKONOMIKY, SOCIÁLNYCH ZÁLEŽITOSTÍ A EKOLÓGIE

Skupina Geis sa v rámci udržateľnosti riadi modelom troch pilierov, ktorý zaisťuje vyváženú ekologickú, sociálnu a ekonomickú efektivitu, pričom všetky tieto oblasti majú rovnaký význam a prioritu. Cieľom je zladiť ekonomickú výkonnosť, sociálnu angažovanosť a zodpovednosť za životné prostredie.

2

ZNÍŽENIE EMISÍ CO₂ PROSTREDNÍCTVOM PROGRAMU MISSIONZERO

Prostredníctvom udržateľného programu „MissionZero“ sa usiluje skupina Geis o dosiahnutie klimatickej neutrality do roku 2040. Spoločnosť už teraz priebežne znižuje svoje emisie CO₂ využívaním obnoviteľných zdrojov energie a alternatívnych pohonov, rovnako ako efektívnou recykláciou a udržateľným nakladaním s odpadmi.

3

PODPORA INOVÁCIÍ A ICH DIGITÁLNA IMPLEMENTÁCIA

Inovácia a vytváranie väčšej hodnoty s menším počtom zdrojov sú základnými faktormi, pokiaľ ide o udržateľné hospodárenie. Najmä digitalizáciu vníma Geis ako zásadný prvok pre zefektívnenie procesov a tým aj úsporu zdrojov.

4

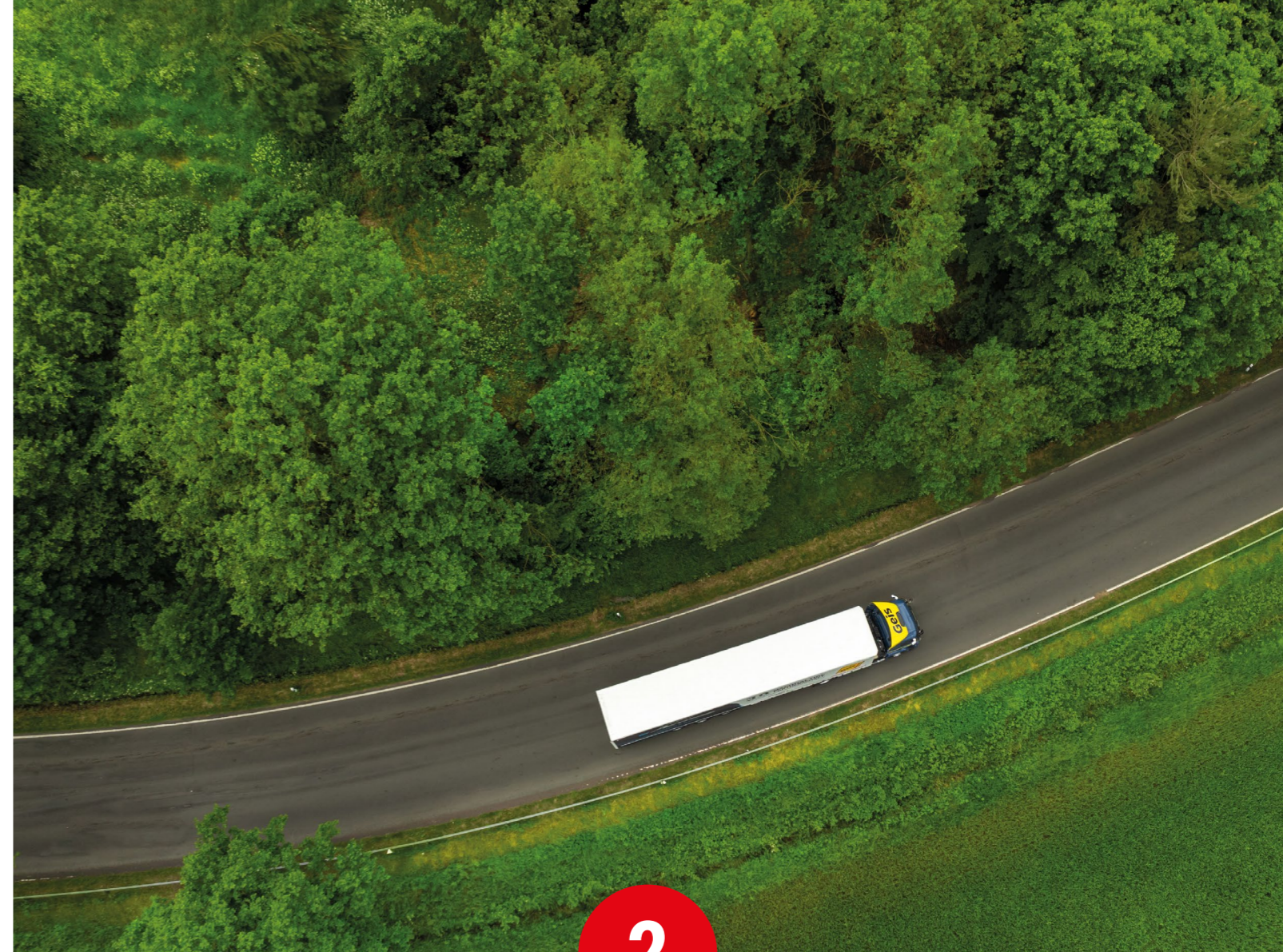
ORIENTÁCIA PODĽA CIEĽOV PARÍŽSKEJ DOHODY

Skupina Geis sa riadi národnými a medzinárodnými cieľmi, ako sú plány nemeckej vlády v oblasti klimatickej neutrality a ciele Parížskej dohody o ochrane klímy, ktoré majú obmedziť globálne otepľovanie na menej ako 2 stupne Celzia.

5

ORIENTÁCIA NA CIELE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA (SDGS)

Spoločnosť Geis do svojho manažmentu udržateľnosti zahŕňa aj Ciele udržateľného rozvoja OSN a zameriava sa na vybraných desať zo sedemnástich cieľov, ktoré sú zvlášť úzko späté s jej podnikaním.



2

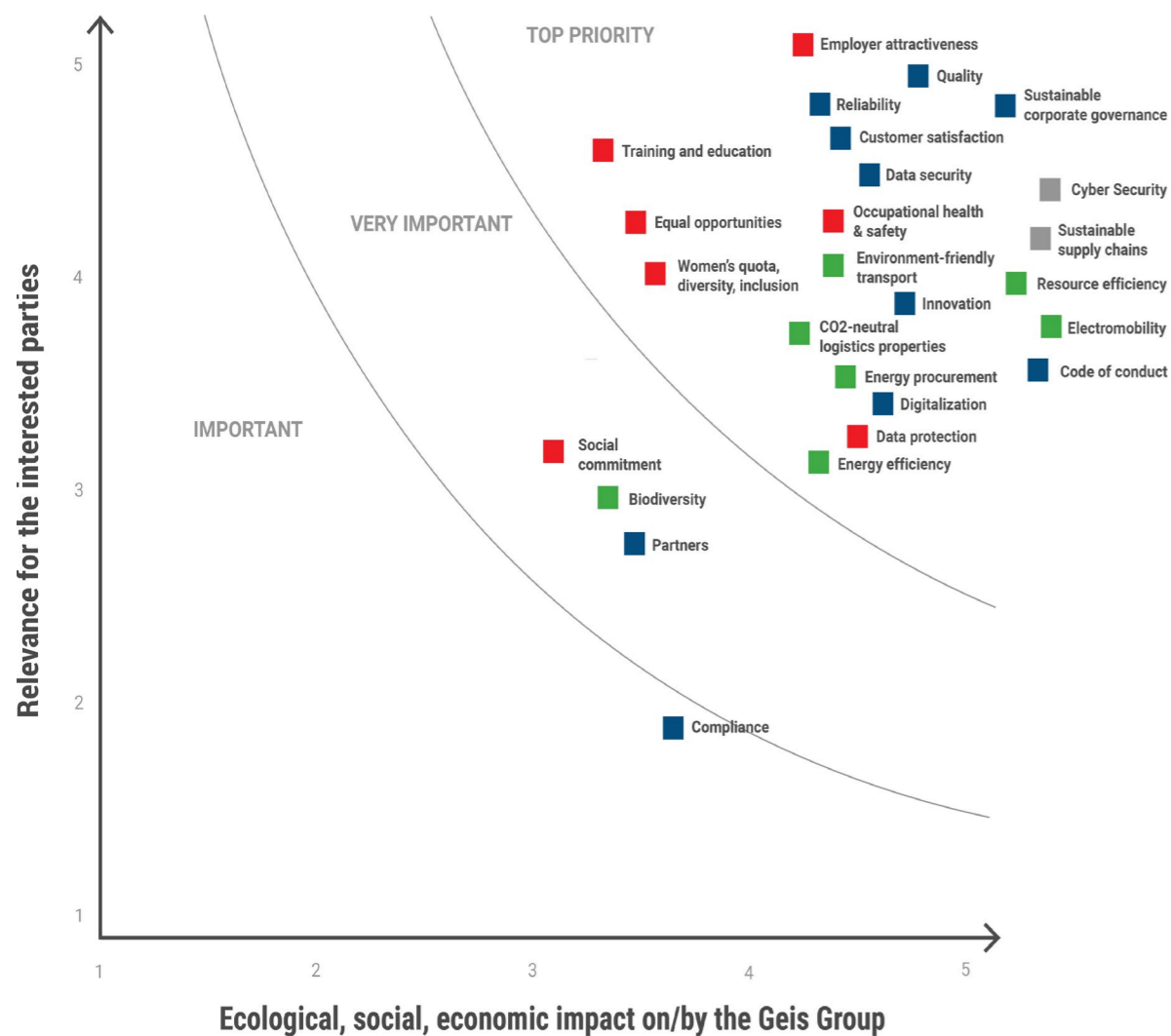
DÔLEŽITOSŤ

Témy, ktoré boli identifikované ako relevantné, boli rozdelené do troch oblastí: ekológia, sociálne záležitosti a ekonomika a usporiadané v matici dôležitosti podľa ich významu pre skupinu Geis a ich dopadu na spoločnosť.

ZÁSADNÉ TÉMY PRE SKUPINU GEIS

Ako globálna spoločnosť pôsobí skupina Geis v zložitom prostredí - pre medzinárodný úspech je zásadná priebežná revízia vlastných ESG a podnikových cieľov. Aby bolo možné určiť, ktoré otázky udržateľnosti sú pre skupinu Geis a jej zainteresované strany obzvlášť dôležité, vykonáva spoločnosť od roku 2021 analýzu významnosti (dôležitosti) a pravidelne ju aktualizuje. Naposledy skupina Geis analýzu plne aktualizovala v roku 2022.

V sledovanom roku 2023 skupina Geis prvýkrát začlenila skupinu Quehenberger do svojej stratégie udržateľnosti a porovnala podstatné témy oboch spoločností. Vzhľadom na podobné portfóliá oboch spoločností neboli identifikované žiadne ďalšie kľúčové témy, takže naďalej platia výsledky analýzy z roku 2022.



VPLYVY PODNIKATEĽSKÝCH AKTIVÍT NA UDRŽATEĽNOSŤ (POHĽAD ZVNÚTRA VON)

Perspektíva „zvnútra von“ približuje, ako obchodné činnosti skupiny Geis ovplyvňujú kľúčové aspekty udržateľnosti.

Skupina Geis ako významný zamestnávateľ zaisťuje zamestnanosť a prosperitu vo svojich 177 pobočkách v Európe. Logistická spoločnosť tak podporuje sociálnu stabilitu v príslušných regiónoch. Ako hodnotovo orientovaný rodinný podnik sa organizácia spoločensky angažuje nad rámec bežných obchodných aktivít.

Z hľadiska ekológie sú emisie CO2, hluku a pevných častíc významným negatívnym aspektom, najmä pokiaľ ide o náš vlastný vozový park. Skupina Geis sa preto veľmi usiluje o znížovanie emisií, kdekoľvek je to možné.

V oblasti nebezpečného tovaru/materiálov sú školení odborníci (napr. referenti pre nebezpečný tovar) a všetci zamestnanci, ktorí sa týmto zaoberajú. Pre prípady odchýlok je zavedený proces neustáleho zlepšovania. Skupina Geis je držiteľom environmentálneho certifikátu podľa normy ISO 14001 a priebežne pracuje na znížení emisií. Napríklad celý vozový park bol prestavaný na normu Euro VI a v rámci správy vozového parku sa konajú pravidelné školenia vodičov na podporu úspornej jazdy. Investuje sa aj do alternatívnych technológií pohonu. Logistické pracoviská sú postupne vybavované energeticky úspornými technológiami, ako je LED osvetlenie alebo fotovoltaické systémy.

VPLYV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, SPOLOČNOSŤ A EKONOMIKU (POHĽAD ZVONKU DOVNÚTRA)

Skupina Geis sa snaží čo najlepšie naplniť svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu a spoločnosti. Preto sa priebežne a systematicky zaoberá procesmi spoločenských a ekologických zmien a analyzuje, ako ovplyvňujú jej podnikanie a tvorbu hodnôt (perspektíva „zvonku dovnútra“).

Medzi otázkami udržateľnosti, ktoré majú vplyv na podnikateľskú činnosť, stojí za osobitnú zmienku zmena klímy. Ako veľmi dôležité sú klasifikované udržateľné verejné obstarávanie, ochrana klímy a ochrana a podpora ľudských práv. Existujú alebo sa pripravujú rôzne právne predpisy, napríklad Zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci, ktorý skupina Geis dodržiava. Okrem toho sa ochrana a podpora ľudských práv dostali do popredia záujmu vďaka medzinárodným dohovorom a vnútroštátnym právnym rámcem.

Regulačné požiadavky na udržateľnosť v sociálnej a ekologickej oblasti vyžadujú zmeny v prevádzkovej a administratívnej oblasti. Súčasne sa riešia nové požiadavky zákazníkov a zamestnancov na firmu.

Technologické inovácie v oblasti digitalizácie a automatizácie majú tiež významný vplyv na obchodné aktivity skupiny Geis.

PRÍLEŽITOSTI A RIZIKÁ SPOJENÉ S UDRŽATEĽNÝM ROZVOJOM

Požiadavky na podávanie správ o udržateľnosti prinútili skupinu Geis k tomu, aby sa bližšie zaoberala svojimi pozitívnymi a negatívnymi dopadmi na životné prostredie a spoločnosť.

PRÍLEŽITOSTI

- Príležitosť zaujať pozíciu lídra v oblasti implementácie stratégie udržateľnosti a súvisiacich tém.
- Príležitosť na získanie nových zákazníkov prostredníctvom udržateľných obchodných modelov (alternatívne pohonné systémy, klimaticky neutrálna doprava).
- Príležitosť riadiť a utvárať zmeny ako významný rodinný podnik v regióne.
- Príležitosť využiť nové technické možnosti na uspokojenie potrieb zákazníkov.
- Skupina Geis sa usiluje o udržanie svojich zamestnancov prostredníctvom silnej orientácie na zamestnancov a ďalších nástrojov, čo by malo viesť k nižšej fluktuácii.
- Rozmanitosť a integrita sú preto veľmi dôležité v odvetví s mnohými národnosťami.

RIZIKÁ

- Riziko straty imidžu v dôsledku označenia „stará ekonomika“ s vysokými emisiami.
- Riziko dodatočných organizačných nákladov na plnenie regulačných a administratívnych povinností.
- Riziko nestáleho a dynamického prostredia s ohľadom na právne požiadavky a požiadavky konkrétnych zákazníkov.
- Riziko rastúcich cien ropy, pohonných hmôt a vykurovacích olejov, ako aj zvýšených daní a poplatkov súvisiacich s dopravou za prepravné služby.
- Riziká špecifické pre zákazníkov, ako je rastúca citlivosť na náklady.
- Zvyšujúci sa počet dní nesplatených tržieb a pohľadávok po splatnosti, nespĺnenie záväzkov alebo neočakávaná platobná neschopnosť.
- Riziko nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily v dôsledku demografických zmien v celom odvetví logistiky.
- Ekonomické riziká zahŕňajú pokračujúci konkurenčný tlak alebo možnú recesiu v dôsledku vojny na Ukrajine.
- Úzke miesta v dodávkach kľúčových medziproduktov v odvetví majú vplyv aj na odvetvie logistiky. Najmä v odvetví logistiky automobilového priemyslu dochádzalo k výkyvom v objemoch.
- Sankcie proti Rusku a vojna medzi Ruskom a Ukrajinou obmedzili možnosti prepravy medzi Európou a Áziou.
- Rastúce riziko kybernetického útoku, ktorý by v závislosti od jeho dĺžky mohol zodpovedajúcim spôsobom ohroziť prevádzku.

Nepretržité riadenie rizík a prístup založený na ich hodnotení, prispôsobený špecifikám spoločnosti, sú kľúčové pre včasné rozpoznanie potenciálnych hrozieb. Zodpovední manažéri v divíziách sú v pravidelných intervaloch informovaní o identifikovaných rizikách a stanovených opatreniach. Osobitná pozornosť je venovaná rizikám, ktoré vyplývajú zo strategických rozhodnutí a mohla by ohroziť existenciu spoločnosti.

To si vyžaduje aj zvyšovanie povedomia zamestnancov prostredníctvom školenia, informovania, riadenia príkladom atď. Je tiež nanajvýš dôležité, aby podnikateľská činnosť nepredstavovala žiadne nebezpečenstvo pre ľudí, životné prostredie alebo spoločnosť.

PRÍPRAVA NA IMPLEMENTÁCIU CSRD:

Vzhľadom na nadchádzajúcu záväznosť smernice o podávaní správ o udržateľnosti podnikov (CSRD) od roku 2025 bude analýza dôležitosti skupiny Geis v roku 2024 dôkladne revidovaná. Vzhľadom na rozsiahle nové požiadavky je potrebné plne preskúmať a upraviť podstatné témy.

Od budúceho roka bude zohľadnený aktuálny vývoj, napr. so zreteľom na novú smernicu EÚ o nefinančnom výkazníctve alebo nové štandardy.

Prvé semináre a školenia o taxonómii EÚ a CSRD sa budú konať už v roku 2024.



**CORPORATE
SUSTAINABILITY
REPORTING
DIRECTIVE**



3

CIELE



Skupina Geis si v rámci svojho programu „MissionZero“ stanovila cieľ byť do roku 2040 klimaticky neutrálna.



EKOLOGICKÉ

Hlavný vplyv podnikateľských aktivít skupiny Geis na životné prostredie predstavujú emisie skleníkových plynov (GHG) z prepravy, ktoré prispievajú k zmene klímy.

V rámci environmentálneho programu „MissionZero“ skupina Geis definovala opatrenia a stanovila si ambiciózne ciele na zníženie tohto vplyvu, realizáciu príležitostí a predchádzanie rizikám.

STREDNODOBÝ CIEĽ:

V strednodobom horizonte si skupina Geis stanovila cieľ znížiť do roku 2030 emisie CO₂ celkom o 65 % oproti základnému roku 2020. Hlavný dôraz v rámci opatrení na ochranu klímy je kladený na nasledujúce opatrenia:

EKOLOGICKY ŠETRná DOPRAVA:

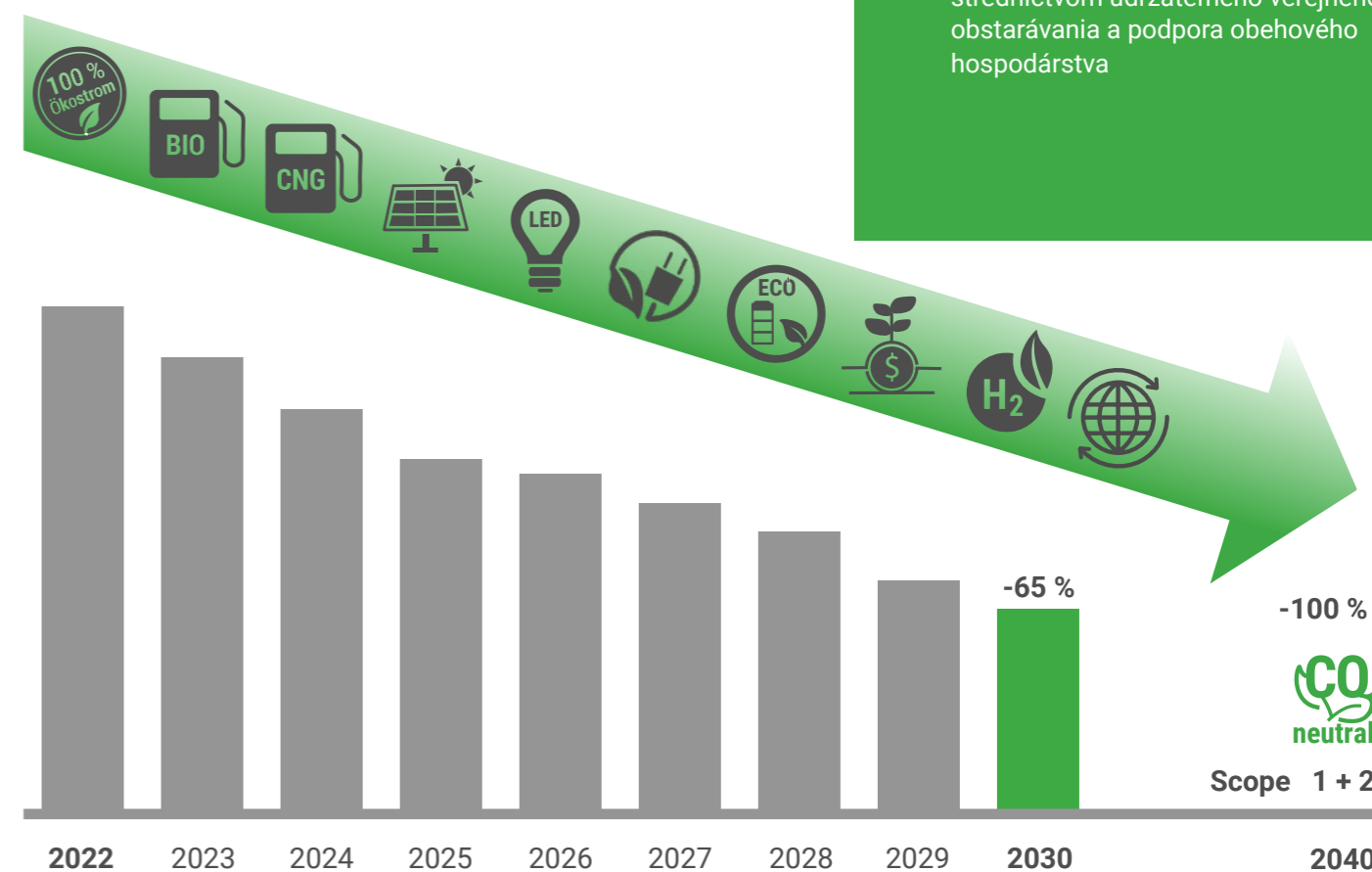
Zvýšenie podielu alternatívnych pohonov vo vozovom parku nákladných vozidiel a v medzinárodnej preprave.

CO₂ E NEUTRálnE LOGISTICKÉ NEHNUTELNOSTI:

Výstavba nových budov ako uhlíkovo neutrálnych alebo klimaticky pozitívnych. Investície do prierezových technológií.

EFEKTívNE VYUŽíVANIE ZDROJOV:

Uvedomé využívanie zdrojov prostredníctvom udržateľného verejného obstarávania a podpora obehového hospodárstva



DLHODOBÝ CIEĽ

Skupina Geis chce do roku 2040 znížiť emisie skleníkových plynov z vlastných logistických služieb na nulovú hodnotu v Scope I+II.

Tieto emisie minimalizuje na nevyhnutné minimum prostredníctvom aktívnych opatrení na ich redukcii, pričom zvyšné emisie budú úplne vyvážené uznávanými protiopatreniami, a to bez využitia kompenzačných mechanizmov (offsetov).

VYHODNOTENIE CIEĽOV Z PREDCHÁDZAJÚCEHO ROKA:



Definícia cieľov	Popis	Hodnotenie
Ciele skupiny		
Zníženie emisií CO2e o 8 %	V Scope I + II podľa protokolu o skleníkových plynoch v porovnaní s rokom 2022.	Relatívna úspora CO2e vo výške 2,5 % oproti plánovaným 8 % je spôsobená silným rastom spoločnosti, ktorý čiastočne vyrovnal dosiahnuté opatrenia na zvýšenie efektivity. Navyše rozširovanie elektrární na obnoviteľné zdroje energie a batériových vozidiel zatiaľ neprebieha žiaducim tempom, pretože politické a infraštruktúrne podmienky spôsobujú oneskorenie.
Nárast vlastnej výroby elektriny	Investície a uvedenie do prevádzky štyroch fotovoltaických systémov v Nemecku a Českej republike.	Nedosaiahnuté, odložené na rok 2024 (pozri cieľ zníženia emisií).
Zvyšovanie energetickej efektivity	Realizácia najmenej piatich projektov LED v našich vlastných objektoch.	Cieľ dosiahnutý.
Udržateľný nákup propagačných predmetov	Pre veľtrh transport logistic musí byť 100 % darčiekov nakúpených udržateľným spôsobom.	Cieľ dosiahnutý.
Používanie alternatívnych technológií pohonu	Obstaranie najmenej troch e-vozidiel vrátane nabíjacej infraštruktúry.	Cieľ bol čiastočne splnený; boli nasadené 2 vozidlá.
Zníženie spotreby nafty vo vozovom parku	Zníženie spotreby nafty o 2 % (l/100 km) vo vlastnom vozovom parku	Cieľ dosiahnutý.
Udržateľný nákup kancelárskych potrieb	75 % kancelárskych potrieb obstarávať udržateľným spôsobom.	Cieľ nebol splnený, preskúmanie v roku 2024.
Udržateľná výroba tlačovín	Tlač 100% tlačovín na papier FSC.	Cieľ bol čiastočne splnený; časť dokumentov je už tlačená na FSC papieri.

Nemecko		
Nákup zelenej elektriny	Využívanie zelenej elektriny vo všetkých pobočkách na základe centrálnej rámcovej zmluvy.	Cieľ dosiahnutý.
Česká republika & Slovensko		
Nákup zelenej elektriny	Väčšie využívanie zelenej elektriny na pobočkách.	Cieľ dosiahnutý.
Elektrifikácia manipulačných vozíkov	Všetky manipulačné vozíky v obchodnej jednotke by mali byť poháňané elektricky.	Cieľ dosiahnutý.
Optimalizácia vozového parku	Kompletný prechod vozového parku nákladných vozidiel na normu EURO 6. Malé vozidlá sú nahrádzané novými, ekologickými vozidlami.	Cieľ bol splnený čiastočne, pretože ešte neboli premenené všetky vozidlá. Ostatné vozidlá budú zaradené neskôr.
Slovensko		
Controlling energií	Zavedenie softvéru pre automatizovaný zber energetických dát.	Cieľ dosiahnutý.

NA ROK 2024 BOLI V OBLASTI EKOLÓGIE STANOVENÉ NASLEDUJÚCE CIELE SKUPINY:

- 1** **Zníženie emisií CO2 e o 5 %** v Scope I+II podľa protokolu o skleníkových plynoch v porovnaní s rokom 2023.
- 2** **Zvýšenie vlastnej výroby elektriny**
Investície a uvedenie do prevádzky 4 fotovoltaických systémov.
- 3** **Nákup zelenej elektriny**
Využitie zelenej elektriny v 80% pobočiek.
- 4** **Zvýšenie energetickej efektivity**
Realizácia najmenej 5 LED projektov vo vlastných objektoch.
- 5** **Využívanie alternatívnych pohonov**
Obstaranie najmenej 10 e-vozidiel vrátane nabíjacej infraštruktúry.
- 6** **Zníženie spotreby nafty vo vozovom parku**
Zníženie spotreby nafty o 2 % (l/100 km) v našom vlastnom vozovom parku nákladných vozidiel.
- 7** **Zavedenie HVO 100**
HVO 100 je navrhnutý a zavedený centrálnym tímom pre udržateľnosť/správu vozového parku/oddelením IT v Nemecku
- 8** **Definícia smernice pre verejné obstarávanie a udržateľné verejné obstarávanie na minimálne 75 % nakupovaných kancelárskych materiálov.** Zavedenie centralizovanej smernice pre verejné obstarávanie od polovice roka centrálnym nákupným tímom/tímom udržateľnosti v Nemecku.
- 9** **Trvalo udržateľná tlač** 100 % tlačených dokumentov musí byť vytlačených na papieri FSC v súlade so smernicami pre verejné obstarávanie

SOCIÁLNE

Firemná kultúra skupiny Geis je tradične moderná. Je založená na zdieľaných hodnotách, presvedčeniach a postojoch rodiny Geis a je jedným z najdôležitejších faktorov úspechu spoločnosti. Spája zamestnancov naprieč všetkými obchodnými jednotkami a regiónmi a určuje ich každodennú činnosť.

Rôznorodosť medzi zamestnancami a vzájomný rešpekt sú základom dobrej spolupráce a predpokladom hospodárskeho úspechu. Cieľom skupiny Geis je získať, neustále rozvíjať a dlhodobo udržať kompetentných a angažovaných zamestnancov. Koniec koncov iba motivovaní zamestnanci môžu poskytovať vynikajúcu kvalitu služieb, uspokojovať zákazníkov a zaisťovať tak trvalý úspech firmy.

Vďaka princípom rozmanitosti, rovnakých príležitostí, inklúzie a spolupatričnosti vytvára skupina Geis nediskriminačné, oceňujúce a bezpečné pracovné prostredie a zaisťuje zdravie podporujúce pracovné miesta.



VYHODNOTENIE CIEĽOV Z PREDCHÁDZAJÚCEHO ROKA:



Definícia cieľov	Popis	Hodnotenie
Ciele skupiny		
Navýšenie počtu e-learningových kurzov o 5 % oproti predchádzajúcemu roku .	Premena prezenčného školenia na e-learningové kurzy.	Cieľ dosiahnutý.
Zavedenie systému návrhov v oblasti udržateľnosti	Implementácia v SharePointe a konzultácia s centrálnym manažmentom kvality.	Cieľ nebol dosiahnutý, zatiaľ sa o ďalšom postupe neuvažuje.
Zníženie počtu pracovných úrazov	Zníženie závažných pracovných úrazov (absencia dlhšia ako 30 dní) o 5 % prostredníctvom vhodných preventívnych opatrení.	Cieľ dosiahnutý.
Počet a miera dokumentovateľných pracovných úrazov	Dôslednejšia evidencia úrazov, ku ktorým takmer došlo, v SharePointe v porovnaní s predchádzajúcim rokom.	Cieľ dosiahnutý.
Nemecko, Luxembursko, Maďarsko		
Zavedenie flexibilných modelov pracovnej doby	Oznámenia pracovných miest, čiastočné úväzky, mobilné práce, úpravy zmlúv .	Cieľ dosiahnutý.
Zavedenie jednoduchého jazyka	Prevedenie dokumentovaných informácií do jednoduchého jazyka, školenie zamestnancov .	Cieľ nebol dosiahnutý, zatiaľ sa o ďalšom postupe neuvažuje.
Nábor učňov	Zamestnanie 30 nových učňov ako vodičov z povolania v sektore Road Services. Zamestnanie 9 stážistov na pozíciu špedičných a logistických úradníkov v divízii Air + Sea Services.	Cieľ čiastočne dosiahnutý, vyškolených 27 učňov v oblasti profesionálnych vodičov a 11 v oblasti Air + Sea, pretože trh neposkytol žiadnych ďalších uchádzačov.

Lean Management	Zvyšovanie úrovne TOP vyspelosti v každej lokalite. Získanie Top profesionálneho statusu alebo zvýšenie TOP stupňa vyspelosti v lokalite prostredníctvom priebežnej identifikácie + implementácia možnosti zlepšenia v oblasti Logistic Services.	Celkom 10 z TOP profesionálnych lokalít v roku 2022 si dokázalo udržať svoj TOP profesionálny status aj v roku 2023. S priemernou hodnotou 81,40 % v roku 2022 a tiež 81,40 % v roku 2023 sa podarilo stabilizovať priemerný výsledok maturity na vysokej úrovni, nie ho však zvýšiť. Všetky „neprofesionálne“ lokality však dokázali svoju úroveň maturity zvýšiť zo 73,81 % v roku 2022 na 74,51 % v roku 2023.
Poľsko		
Duálny študijný program	Vzdelania dvoch duálnych študentov v odbore FTL.	Cieľ dosiahnutý.
Program Ladies First	Hodnotenie programu účastníčkami.	Cieľ dosiahnutý.
Prevenca profesionálneho vyhorenia	Školenie o zvládaní stresu pre manažérov.	Cieľ dosiahnutý.

NA ZÁKLADE TÝCHTO ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOV PRIJALA SKUPINA GEIS PRE ROK 2024 NASLEDUJÚCE CIELE V SOCIÁLNEJ OBLASTI:

- 1** Zníženie počtu závažných pracovných úrazov (s následkom viac ako 30-dňovej pracovnej neschopnosti) o 5 % prostredníctvom vhodných preventívnych opatrení.
- 2** Zavedenie programu High-Potential na podporu potenciálu v skupine Geis.
- 3** Zavedenie programov na posilnenie a podporu kariéry žien.
- 4** Zvýšenie počtu hodín školenia v skupine o 2% na zamestnanca.
- 5** Zavedenie normy ISO 45001.



EKONOMICKÉ

VYHODNOTENIE CIEĽOV Z PREDCHÁDZAJÚCEHO ROKA:



Definícia cieľov	Popis	Hodnotenie
Nemecko		
Preskúmanie dohodnutých doložiek o ľudských právach	Malo by byť skontrolovaných 20 najlepších dodávateľov v každej divízii, vrátane Kódexu správania.	Cieľ dosiahnutý.
Kontrola dodržiavania ľudských práv	U piatich dodávateľov z 50 najlepších sa má dotazníkmi preveriť dodržiavanie ľudských práv.	Cieľ sa nedosiahol, pretože sa prednostne riešili iné prioritné riziká.
Česká republika		
Nový Transport management system	Zavedenie nového TMS pre väčšiu automatizáciu prevádzky, bezpapierové spracovanie lepšia sledovateľnosť zásielok.	Cieľ bol čiastočne dosiahnutý, konečné uvedenie do prevádzky sa odkladá na rok 2025.
Poľsko		
Zvyšovanie povedomia medzi zamestnancami	Online stretnutie na podporu etickej a transparentnej firemnej kultúry (Kódex chovania a Whistleblowing).	Cieľ dosiahnutý.

SKUPINA GEIS SI PRE ROK 2024 STANOVILA NASLEDUJÚCE EKONOMICKÉ CIELE:

- 1** Distribúcia nového Kódexu správania všetkým kľúčovým dodávateľom s cieľom dosiahnuť najmenej 90% miery reakcie.
 - 2** Zavedenie novej smernice o dodržiavaní predpisov a 95% miera účasti na školeniach o dodržiavaní predpisov v rámci skupiny Geis.
- ➔** Za sledovanie strategických cieľov udržateľnosti zodpovedá vedúci úseku udržateľnosti, ktorý je priamo podriadený vlastníkom skupiny Geis.

VÝSLEDKOM ANALÝZY DÔLEŽITOSTI BOLO STANOVENÝCH DESAŤ TÉM, NA KTORÉ SA SPOLOČNOSŤ ZAMERIAVA.

Tieto témy prispievajú k Cieľom trvalo udržateľného rozvoja (SDGs), ktoré skupina Geis podporuje, ako je uvedené nižšie:

1-3

EKOLÓGIA:

Ekologická doprava, CO₂ neutrálne logistické nehnuteľnosti, efektívne využívanie zdrojov.



4-6

SOCIÁLNA OBLASŤ

Nábor a udržanie talentov, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, rozmanitosť a rovnaké príležitosti.



7-10

EKONOMIKA:

Inovácia a digitalizácia, kvalita a spoľahlivosť, dodávatelia a dodržiavanie predpisov, udržateľné podnikanie.



4

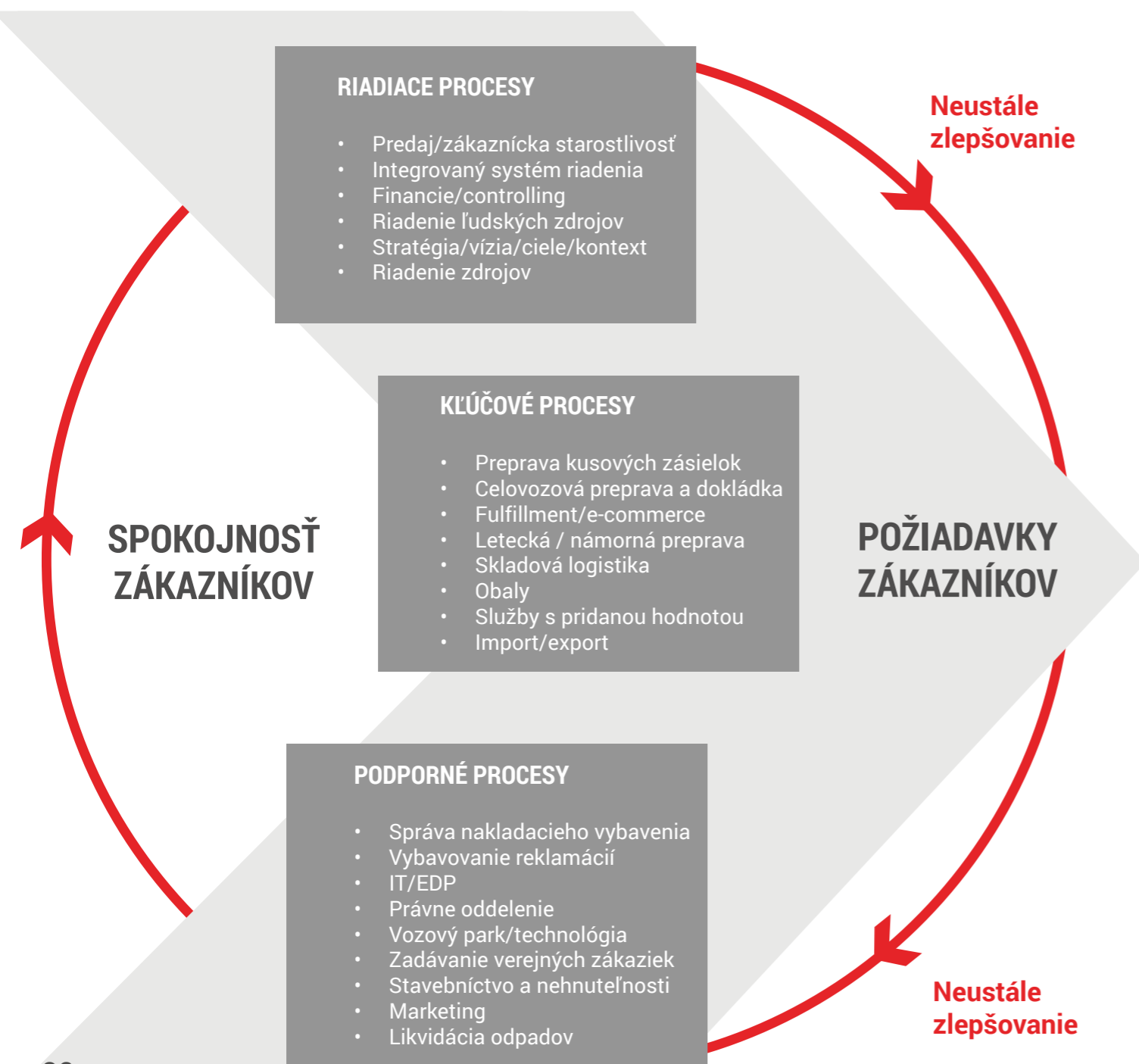
HÍLBKA HODNOTOVÉHO REŤAZCA

Procesy skupiny Geis slúžia na poskytovanie služieb s cieľom dosiahnuť najvyššiu spokojnosť zákazníkov.

Skupina Geis je poskytovateľ komplexných logistických služieb a vo svojom portfóliu nemá klasickú priemernú výrobu. Iba baliace prevádzky v Erlangene-Frauenauru a Unterschleißheime vyrábajú exportné obaly alebo obaly pre nebezpečný tovar. Procesy skupiny Geis sú zamerané na poskytovanie služieb s cieľom dosiahnuť najvyššiu spokojnosť zákazníkov. Zatiaľ čo procesy v oblasti cestnej prepravy sú väčšinou štandardizované, v oblasti kontraktnej logistiky a leteckej a námornej prepravy (Air+Sea) sa prispôbujú špecifickým požiadavkám jednotlivých zákazníkov. Portfólio skupiny je široko rozmanité: medzi aktívnych zákazníkov patria malé a stredné podniky, korporácie a spoločnosti kótované na burze DAX zo všetkých odvetví.

Závody a pobočky skupiny Geis identifikujú svoje príležitosti a riziká v rámci procesného reťazca a dokumentujú ich. Zároveň sú všetky procesy analyzované z hľadiska ekologických, ekonomických a sociálnych rizík udržateľnosti a v rámci procesu neustáleho zlepšovania sú zavádzané opatrenia a vyhodnocované ich účinnosť. Okrem toho sú pravidelne analyzované ekologické aspekty prevádzok a pobočiek vo všetkých oblastiach.

PROCESNÉ PROSTREDIE SKUPINY GEIS JE DEFINOVANÉ NASLEDOVNOU SCHÉMOU:



KRITÉRIÁ PRE ZADÁVANIA ZAKÁZIEK A HODNOTENIA

Partnerská spolupráca so všetkými dodávateľmi je pre skupinu Geis základnou súčasťou jej podnikovej stratégie. V rámci každoročného hodnotenia dodávateľov prebiehajú diskusie s dodávateľmi. Dôležitým aspektom je tu tiež dodržiavanie aktuálnych noriem bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ekologických a sociálnych noriem u dodávateľov. Podľa smernice pre výberové hodnotenie dodávateľov sú dôležitými hodnotiacimi kritériami:

- ekologická šetrnosť použitých materiálov,
- dodržiavanie kódexu správania, zákonov o minimálnej mzde a pravidiel ochrany osobných údajov,
- všeobecné certifikácie (napr. ISO 14001, certifikované firmy na likvidáciu odpadu atď.),
- kvalita zákazníckej podpory alebo udržateľná údržba.



PRODUKTY / SLUŽBY V HODNOTOVOM REŤAZCI

Drevo ako surovina hrá v spoločnostiach vyrábajúcich obaly dôležitú úlohu. Využitie prírodných zdrojov je špecifikované v kritériu 11.

PRODUKTY / SLUŽBY V HODNOTOVOM REŤAZCI

Najväčším emitentom CO₂ v skupine Geis je oblasť cestnej prepravy. Elektro- a najmä vodíkové nákladné vozidlá doteraz neboli dostupné v sériovej výrobe a mohli byť používané iba na testovacie účely. Aj napriek tomu centrálna správa vozového parku neustále pracuje na znižovaní spotreby a s tým spojených emisií. Vďaka modernej flotile vozidiel, nasadeniu telematiky a využívaniu školiťelov vodičov sa aj pri spaľovacích technológiách darí dosahovať optimálne využitie. Okrem toho pracovné tímy neustále pracujú na optimalizácii trás a vyťažení vozidiel.

Skupina Geis čelí nedostatku vodičov, najmä nedostatku kvalifikovaných pracovníkov, tým, že ponúka atraktívne pracovné miesta. Férové konanie a rešpekt k výkonom ostatných sú preto samozrejmosťou. Iba keď všetci ťahajú za jeden povraz, vzniká skutočný tímový duch a partnerstvo. Okrem moderného pracovného prostredia Geis ponúka včasné výplaty, atraktívne platové balíčky, úrazové poistenie a zadarmo pracovné odevy. Geis tiež kladie dôraz na kvalifikáciu a ďalší rozvoj zamestnancov.

DIALÓG SO STAKEHOLDERMI

Komunikácia so stakeholdermi v rámci celého hodnotového reťazca prebieha prostredníctvom rôznych kanálov (napr. pravidelné stretnutia so zákazníkmi, výmena informácií v odborných združeniach, členstvo v environmentálnych iniciatívach atď.).



5

ZODPOVEDNOSŤ



Každý zamestnanec skupiny Geis je zodpovedný za to, aby sa sústredil na udržateľnú činnosť a ďalej ju rozvíjal tak, aby skupina Geis ako celok mohla konať udržateľne.



PREVZIAŤ ZODPOVEDNOSŤ - SPRÁVAŤ SA UDRŽATEĽNE

Implementácia systematického riadenia udržateľnosti na všetkých úrovniach spoločnosti vychádza v skupine Geis od vlastníkov. Samostatné oddelenie zamestnancov pod taktovkou vedúceho úseku udržateľnosti sa zaviazalo k ďalšiemu rozvoju riadenia udržateľnosti so zapojením všetkých národných spoločností. Tímy sú medzi sebou dobre prepojené a pravidelne si zdieľajú informácie, aby spoločne dosiahli strategické ciele udržateľnosti.

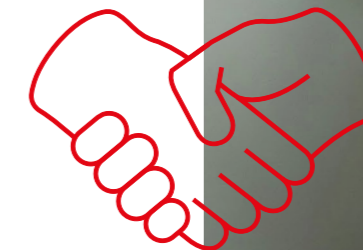
V tomto ohľade spoločnosť ťaží zo svojej plochej organizačnej štruktúry. Tím pre udržateľnosť pravidelne podáva správy vlastníkom.

Význam udržateľnosti je zdôrazňovaný „zhora nadol“ v každom oddelení a divízii. Konečnú zodpovednosť nesú vedúci pracovníci, ktorí nielen informujú zamestnancov o udržateľnosti a udržateľnom rozvoji spoločnosti, ale tiež podporujú opatrenia na neustále zlepšovanie.

Dôraz sa tu kladie na udržateľný rozvoj procesov a služieb s cieľom rozpoznať potenciál na zlepšenie a zaviesť vhodné opatrenia na zlepšenie.

Každý zamestnanec skupiny Geis je preto zodpovedný za to, že sa zameria na udržateľnú činnosť a že ju bude ďalej rozvíjať tak, aby skupina Geis ako celok mohla fungovať udržateľne.

Raz ročne sa koná seminár naprieč divíziami, na ktorom sú prítomní zodpovední manažéri divízií zo všetkých krajín EÚ. To podporuje transparentnú výmenu informácií a vytvára multiplikačný efekt v rámci prístupu založeného na osvedčených postupoch.





6

PRAVIDLÁ A PROCESY

Príručka pre manažment, ktorá tiež odráža stratégiu udržateľnosti a firemnú politiku, poskytuje všetkým manažérom a zamestnancom návod pre ich činnosť.

Udržateľnosť je pevne zakotvená vo všetkých oblastiach činnosti skupiny Geis. Príručka pre manažment, ktorá opisuje aj stratégiu udržateľnosti a firemnú politiku, poskytuje všetkým vedúcim pracovníkom a zamestnancom návod pre ich činnosť. Centrálné úseky, ako je personálna, bezpečnosť práce a centrálna riadenia kvality, spísali základné požiadavky firmy v centrálnych postupoch. Tie zavádzajú vedenia firmy a sú záväzné pre všetkých vedúcich pracovníkov a zamestnancov.

Dôležité dokumentované informácie o dodržiavaní štandardov udržateľnosti zahŕňajú napr.:



Dodržiavanie požiadaviek daných postupov sa pravidelne kontroluje v rámci interných auditov.

KVALITA

Spoločnosť Geis získala zlato a striebro v rebríčku kvality IDS Logistics. Po druhom mieste v predchádzajúcom roku sa spoločnosť Geis Bischoff Logistics z Lichtenfelsu, ktorá od konca roku 2023 sídli v Ebersdorfe, prvýkrát umiestnila na najvyššom stupni v rebríčku kvality IDS 2023. Striebornú medailu získava spoločnosť Hans Geis GmbH + Co KG, Kürnach, ktorá sa vlni umiestnila na treťom mieste.

Vynikajúca úroveň kvality skupiny Geis sa ukázala aj v regióne CEE. Spoločnosť Geis CZ dosiahla najvyššie hodnotenie AAA Platinum Excellence od renomovanej spoločnosti Dun & Bradstreet. Vďaka nemu sa Geis CZ radí do exkluzívnej skupiny naj dôveryhodnejších firiem v Českej republike. Spoločnosť Geis SK získala vysoké ratingové hodnotenie AAA.





7

KONTROLA



Zber ukazovateľov výkonnosti je kľúčovým nástrojom na riadenie a monitorovanie udržateľnosti v skupine Geis



Skupina Geis disponuje komplexným softvérom pre ESG reporting. Tento nástroj umožnil optimalizovať procesy zberu dát, analýzy a reportovania. V súčasnosti sú tu zobrazené prevažne ekologické ukazovatele. V budúcnosti by mali byť konsolidované všetky ESG dáta naprieč celou skupinou, aby bola dosiahnutá čo najlepšia transparentnosť dát pre reporting podľa CSR-D. Po väčšinovom prevzatí spoločnosti Quehenberger k 1. 1. 2023 už bolo zahájené postupné začlenenie Quehenbergeru do reportingového softvéru.

Zber výkonnostných indikátorov je v skupine Geis kľúčovým nástrojom pre riadenie a kontrolu cieľov udržateľnosti. Služi na neustále zlepšovanie procesov a najmä na úspory emisií CO₂.

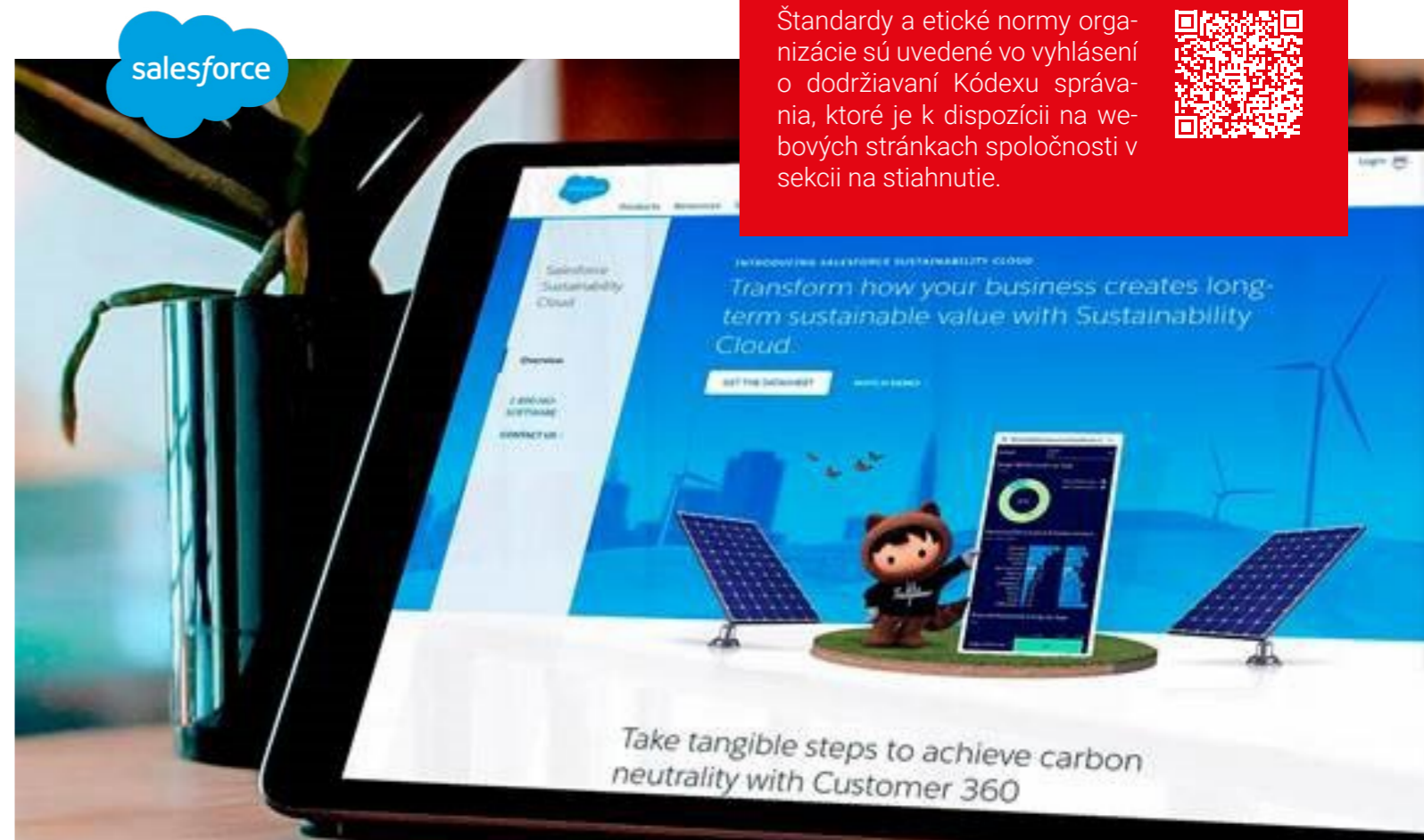
Skupina Geis každoročne zbiera nasledujúce ukazovatele pre jednotlivé lokality a pobočky:

- Spotreba elektriny (kWh/m²)
- Spotreba tepla (kWh/m²)
- Spotreba nafty pre nákladné a osobné automobily (l/100 km)
- Spotreba AdBlue (l)
- Odpad podľa Európskeho zoznamu odpadov (kg)
- Miera chorobnosti
- Nehody
- Produktivita
- Chybovosť



Kvalita dát je pri každoročných interných auditoch preverovaná tímami pre riadenie kvality (QM). Skupina Geis je ďalej certifikovaná podľa noriem ISO 9001, 14001 a ISO 45001 a pravidelne podlieha externým auditom tretími stranami (audity od zákazníkov a certifikačné audity).

Pracoviská a pobočky pravidelne realizujú komunikáciu v rámci Integrovaného systému riadenia, v ktorej sa preberajú výkonnostné indikátory v oblastiach kvality, bezpečnosti práce a životného prostredia a prípadne sú prijímané opatrenia. Monitorovanie týchto opatrení prebieha v zozname opatrení. Po ich implementácii je vykonávané hodnotenie účinnosti. Okrem toho všetky ukazovatele podliehajú centrálnej kontrole.



Štandardy a etické normy organizácie sú uvedené vo vyhlásení o dodržiavaní Kódexu správania, ktoré je k dispozícii na webových stránkach spoločnosti v sekcii na stiahnutie.



KLÚČOVÉ KOMPETENCIE A KLÚČOVÉ HODNOTY

Kľúčové kompetencie a hodnoty boli vytvorené v roku 2015 ako súčasť positioningu značky a sú štruktúrované podľa nasledujúcej schémy:

KLÚČOVÉ HODNOTY

Vízia
Súdrživosť
Vysoké nasadenie
Dynamika
Dôslednosť
Precíznosť



Global Logistics

KLÚČOVÉ KOMPETENCIE

Zodpovedajúca ponuka
Proaktívny prístup
Výkonné IT
Koncentrované know-how
Stabilné financovanie
Osobný záväzok

LOGISTICKÝ PARTNER S NAJLEPŠOU KOMPLEXNOU PONUKOU SLUŽIEB.



MOTIVAČNÉ SYSTÉMY

V rámci skupiny Geis existuje široká škála systémov odmeňovania, motivácie a benefitov.

V rámci skupiny Geis existuje široká škála systémov odmeňovania, motivácie a benefitov.*

V rámci skupiny Geis existujú rôzne systémy odmeňovania, motivácie a benefitov. Cieľom finančného, peňažného a priameho odmeňovania je zabezpečiť, aby odmena zamestnancom zodpovedala ich úlohám a zodpovednosti a aby odmeňovala osobný výkon a dosiahnutie dohodnutých cieľov. V stimuloch na výkon a cieľových dohodách zohrávajú úlohu faktory súvisiace s podnikaním a výsledkami. Okrem toho sú v kritériách zakotvené aj rôzne faktory udržateľnosti. Nehmotné služby a výhody skupiny Geis sú zamerané na podporu udržateľnej starostlivosti a rozvoja zamestnancov Geis a na zvyšovanie ich lojality k spoločnosti.

Podnikové ciele sú vyhodnocované v rámci strategických stretnutí najvyššieho vedenia. Navyše sa každoročne vykonáva evaluácia v rámci manažérskych hodnotení. Osobitná pozornosť je venovaná priamej úspore pohonných hmôt v pozemnej preprave. Preto je „ekologická a úsporná jazda“ kľúčovým kritériom v pravidlách pre vyplácanie prémie profesionálnym vodičom. Program Team Optimisation Process (TOP) v divízii kontraktnej logistiky zaisťuje neustále zlepšovanie procesov a pracovných metód v spoločnosti a je zameraný najmä na trvalé úspory všetkých potrebných zdrojov. Konkrétne sa jedná aj o projekty zamerané na úsporu energie alebo efektívnejšie využitie vstupných ma-

teriálov. Dosahovanie cieľov TOP je konkrétne zakotvené v motivačnom systéme tým, že kritériá „dokončené projekty TOP a splnenie úrovne vyspelosti TOP“ sú súčasťou cieľových dojednaní pre manažérov logistiky.

Medzi kľúčové kritériá udržateľnosti patria také kvalifikované odborné vzdelávanie, a to v závislosti od vzdelávacieho systému v jednotlivých krajinách *. V tomto ohľade dosávajú stážisti s veľmi dobrými výsledkami pri záverečných skúškach odstupňované prémie v kategórii veľmi dobrého hodnotenia. Spoločnosť tiež oceňuje najlepšie umiestnenie v nemeckej súťaži „Best Azubi“. Ďalšie služby a benefity spoločnosti Geis sú tiež zamerané na udržateľnosť a dlhodobé udržanie zamestnancov.



DÔCHODKOVÉ ZABEZPEČENIE

Všetci zamestnanci majú možnosť zúčastniť sa podnikového dôchodkového systému s atraktívnymi podmienkami. Vzhľadom na rozdielne právne rámce sa v jednotlivých národných spoločnostiach používajú rôzne modely. Spoločnosť odvádza plánované podnikové príspevky.

Zamestnanci dostanú peniaze na špeciálnej kreditnej karte, ktorú môžu používať na platby vo vybraných obchodoch.



SHOPPING CARD



ZĽAVY PRE ZAMESTNANCOV

V rámci zľavových programov môžu všetci zamestnanci využívať znížené nákupné ceny u mnohých známych výrobcov.

Geis vypláca zamestnancom vianočné odmeny alebo obdobné bonusy ako benefit.



VIANOČNÉ PRÉMIE



VÝROČNÝ BONUS

Pri významnom pracovnom výročí dostanú zamestnanci špeciálny bonus.

Program „Zamestnanci naberajú zamestnancov“ umožňuje propagovať firmu Geis ako zamestnávateľa u priateľov a známych. V prípade úspechu je vyplatená prémie.



PRÉMIE ZA ODPORUČENIE



OCHRANA ZDRAVIA

Ako spoločnosť poskytujúca služby sú naši zamestnanci naším najväčším bohatstvom. Iba ak sa zamestnancom darí, darí sa aj firme. Tento prístup viedol napríklad k vytvoreniu programu pre voľný čas a zdravie „QActive – spoločne dosiahneme viac, zostaneme zdraví, budeme sa baviť“. Cieľom programu je posilniť duševnú a fyzickú zdatnosť zamestnancov a ich zmysel pre súdržnosť.

* Môže sa líšiť v jednotlivých krajinách.

ĎALŠIE NÁRODNÉ BENEFITY

NEMECKO

LEASING FIREMNÝCH BICYKLOV

Všetkým oprávněným zamestnancom je ponúkaná možnosť uzavrieť lízing na „firemný bicykel“ za výhodných podmienok s daňovými úľavami v rámci programu firemného lízingu. Navyše si môžu objednať doplnkové služby. Výber a objednávku je možné jednoducho vykonať online bez nutnosti papierovej administratívy. Vďaka firemnému bicyklu sa preukázateľne znižujú jazdy autom a podporuje sa zdravie účastníkov programu. Dĺžka lízingu a atraktivita ponuky zvyšujú lojalitu zamestnancov voči spoločnosti.

PONUKA OČKOVANIA ZADARMO

Každoročné bezplatné ponuky očkovania proti chrípke prostredníctvom firemného lekára sú už roky súčasťou preventívneho programu spoločnosti.

FIREMNÝ LEKÁR

Firemní lekári pravidelne kontrolujú bezpečnosť pracovných miest a navyše sú k dispozícii pre zdravotné záležitosti a preventívne opatrenia, ako je napríklad správne zdvíhanie a nosenie bremien.

JOBRAD



QUEHENBERGER

ŠPORTOVÝ/POHYBOVÝ PROGRAM

Zamestnanci zo všetkých krajín sa každý rok stretávajú na spoločnom futbalovom turnaji. Táto tradičná akcia bola opäť realizovaná aj v lete 2023. Program pre regeneráciu a zdravie QActive zahŕňa rad akcií pre zamestnancov. Patrí sem bezplatná účasť na športových podujatiach, športové aktivity po práci, organizované horské túry, rovnako ako tipy a informácie o zdravej výžive.

POISTENIE

Zamestnanci majú možnosť uzatvoriť zvýhodnené doplnkové zdravotné poistenie, ktoré je prispôbené ich vlastným preferenciám a potrebám.

STRAVOVANIE

Quehenberger podporuje zamestnancov finančným príspevkom pri objednávaní spoločného stravovania. Týmto spôsobom umožňuje pracovníkom objednávať vyvážené a čerstvé jedlá.

V motivačných systémoch skupiny Geis v súčasnosti nie sú zahrnuté žiadne ciele udržateľnosti pre zamestnancov.

POĽSKO



PODNIKOVÉ SOCIÁLNE FONDY

Za určitých podmienok je zamestnancom umožnené čerpať výhody z podnikového sociálneho fondu.

SLOVENSKO



ŠPORTOVÝ/TRÉNINGOVÝ PROGRAM

Zamestnávateľ podporuje športové aktivity zamestnancov, vrátane ich rodinných príslušníkov. V rámci členstva v tomto programe je možné navštíviť športové alebo relaxačné zariadenia v Slovenskej republike. V motivačných systémoch skupiny Geis v súčasnosti nie sú zahrnuté žiadne ciele udržateľnosti pre zamestnancov.

ČESKÁ REPUBLIKA



ŠPORTOVÝ/TRÉNINGOVÝ PROGRAM

Zamestnávateľ podporuje športové aktivity zamestnancov, vrátane ich rodinných príslušníkov. V rámci členstva v tomto programe môžu zamestnanci navštíviť športové alebo rekreačné zariadenia v Českej republike.



BONUSOVÝ PROGRAM

V jesennom období dostávajú zamestnanci balíček vitamínov na posilnenie imunitného systému. Zamestnanci tiež dostávajú zvýhodnené ponuky od rôznych dodávateľov služieb a tovaru.



9

ZAPOJENIE STAKEHOLDEROV



Skupina Geis má za cieľ byť spoľahlivým partnerom pre všetky externé a interné zainteresované strany a vytvárať dlhodobú spoluprácu. Týmto spôsobom je možné zabezpečiť udržateľný podnikateľský úspech.



V rámci riadenia rizík vedením spoločnosti boli identifikované kľúčové interné a externé zúčastnené strany („zainteresované strany“) v kontexte organizácie.

Pri tomto procese boli zohľadnené externé a interné požiadavky/témy príslušných zainteresovaných strán,

ktoré môžu ovplyvniť strategické ciele a plánovanie skupiny Geis. Možné príležitosti a riziká a potrebné kroky sú určované a definované pre každú zainteresovanú stranu.

ZAINTERESOVANÉ STRANY SÚ ROZDELENÉ TAKTO :

EXTERNÉ ZAINTERESOVANÉ STRANY

- Zákazníci (súčasní a noví zákazníci)
- Zákonodarcovia/úradní
- Záujmové skupiny a mimovládne organizácie
- Uchádzači
- Zákonodarcovia
- Podnikoví lekári
- Dodávatelia a poskytovatelia služieb
- Susedia/rezidenti/spoločnosť
- Komunita/obec/mesto/štát
- Konkurenti/spoluuchádzači
- Finančné inštitúcie
- Prenajímatelia/nájomcovia nehnuteľností
- Zmluvní prepravcovia/dopravcovia/letecké spoločnosti/prepravné spoločnosti/rajári/agenti/colní konatelia
- Certifikujúce subjekty
- Poisťovne
- Spolupracujúci partneri
- Média/tlač
- Politici

INTERNÉ ZAINTERESOVANÉ STRANY

- Členovia rady zamestnancov
- Akcionári/vedenie spoločnosti
- Zamestnanci a ich rodiny
- Interní zákazníci



Cieľom skupiny Geis je byť spoľahlivým partnerom pre všetky externé aj interné zainteresované skupiny a nadviazať dlhodobú spoluprácu. To zaisťuje udržateľný úspech spoločnosti. Prostredníctvom dialógu a komunikácie so zainteresovanými stranami sú zisťované požiadavky kladené na spoločnosť a identifikované nové trendy a potenciálne príležitosti a riziká. Z toho sú odvodené nové ciele a udržateľné opatrenia, ktoré sú v rámci skupiny Geis realizované.



Vďaka vlastnej sieti a spolupráci s partnermi ponúkame našim zákazníkom najlepšie možné služby

Spoločnosť na to používa nasledujúce metódy a opatrenia:

- Interné spravodajstvo prostredníctvom nástienky a e-mailu
- Diskusia so zamestnancami
- Pracovné pohovory
- Pravidelné stretnutia so zákazníkmi typu „jour fixe“
- Návštevy u zákazníkov
- Akcia so zákazníkmi
- Prieskum spokojnosti u zákazníkov
- Firemný časopis/časopis pre zákazníkov
- Intranet pre poskytovanie informácií
- Webová stránka
- Spolupráca so zväzmi
- Partnerská spolupráca v niekoľkých logistických sieťach
- Pravidelné debaty a návštevy úradov úradu (napr. colný úrad, Spolkový úrad pre letectvo, živnostenský úrad, združenie pre poistenie zodpovednosti zamestnávateľov)
- Spolupráca so zástupcami médií
- Výstavné stánky na príslušných odborových veľtrhoch
- Kanály sociálnych médií

Vďaka dialógu a komunikácii s vyššie uvedenými zúčastnenými stranami sú Geis skupine predkladané rôzne požiadavky. Tie môžu pochádzať z oblastí ekológie, sociálnych záležitostí a ekonomiky. Najmä zúčastnené strany „zákazníci“ a „zamestnanci“ prichádzajú s požiadavkami, ktoré môžu rozhodujúcim spôsobom ovplyvniť našu udržateľnosť. To viedlo k tomu, že Geis skupina zriadila nový centrálny úsek „Udržateľnosť“, ktoré priamo reportuje najvyššiemu vedeniu. Požiadavky zúčastnených strán sú prijímané úsekom „Udržateľnosť“ a zapájajú sa do procesu udržateľnosti Geis skupiny. Prijaté opatrenia a z nich vyplývajúce ciele sú zdokumentované v správe o udržateľnosti a sprístupnené zúčastneným stranám.

V roku 2023 vykazovala podnikateľská situácia a spotrebiteľská nálada stabilizujúci sa trend. Objemy však poklesli, najmä v odvetví prepravy, a to v dôsledku opatrného investičného správania. To je spôsobené súčasnou celkovou hospodárskou situáciou. Vysoké náklady na ener-

gie, vysoké ceny pohonných hmôt a nedostatok vodičov, ako aj prudký nárast nákladov na mýto na konci roka situáciu ďalej zhoršili. To má úplne zreteľný vplyv na vyjednávanie o cenách so zákazníkmi.

Téma udržateľnosti je pre zákazníkov aj naďalej veľmi aktuálna. Výrazne vzrástol počet otázok na nízkoemisné pohonné systémy, vyhodnocovanie emisií CO₂ u zásielok a hodnotenie udržateľnosti. Zavedenie zákona o dodávateľskom reťazci kládlo na spoločnosť veľké nároky zo strany politikov aj zákazníkov

ĎALŠIE KONKRÉTNE OBAVY A TÉMY:

ZÁKAZNÍCI

- Pochvala/kritika týkajúca sa efektivity služieb
- Požiadavky na zmeny
- Generovanie ďalších obchodov
- Spoločné logistické projekty
- Alternatívne pohony, CO₂ neutrálné produkty, znižovanie uhlíkovej stopy

ZAMESTNANCI

- Zlepšenie procesov/systém návrhov/PDCA
- Úprava ergonomie práce
- Úprava pracovného času/miesta vzhľadom na osobnú situáciu
- Zavedenie prieskumu spokojnosti zamestnancov
- Zavedenie hodnotenia nadriadených

ÚRADY

- Úspešné schválenie / certifikácia úradu
- Overenie plnených oficiálnych požiadaviek
- Výsledok kontrol zo strany úradov a prípadné nové požiadavky



10

INOVÁCIA A RIADENIE PRODUKTOV



Skupina Geis vyvíja inovatívne dopravné a logistické riešenia so spoľahlivo vysokou úrovňou kvality. Efektívne a zároveň udržateľné.



Skupina Geis ako globálny poskytovateľ logistických služieb neponúka vo svojom sortimente žiadne produkty, ale poskytuje množstvo logistických služieb v divíziách Road Services, Air+Sea Services a Logistics Services. Z tohto dôvodu spoločnosť nemá klasický životný cyklus výroby, na ktorom by bol založený inovačný proces.

RIADENIE PRODUKTU

Výnimkou v rámci skupiny je baliarska firma Georg Lechner GmbH a baliarska služba baliarne Geis Industrie-Service GmbH. V oboch podnikoch je obalová logistika ponúkaná ako komplexný balík: od koncepcie cez výber materiálu až po obalovú logistiku. Odborníci skupiny Geis vyvíjajú a vyrábajú špeciálne obaly pre citlivé high-tech produkty, nenahraditeľné umelecké predmety a celé výrobné systémy. Neexistujú tu takmer žiadne obmedzenia hmotnosti alebo veľkosti. Obaly výrobkov vyžadujú použitie dreva ako materiálu, čo má priamy dopad na životné prostredie. Spoločnosť drevo odoberá od certifikovaných predajcov (FSC, PEFC). Ak je to možné, využívajú sa pre rezivo regionálni predajcovia a pre materiály na báze dreva európski dodávatelia.

Spoločnosť Geis využíva odrezky na výrobu výplňových materiálov a malých obalových jednotiek alebo paliet, takže ako odpad vzniká maximálne 10%. Toto minimálne množstvo odpadu je odovzdávané špecializovaným firmám na ďalšie spracovanie (napr. drevené pelety, drevná štiepka).

RIADENIE INOVÁCIÍ

Skupina Geis zaviedla centralizovaný systém riadenia inovácií. Tým sa spoločnosť odlišuje a získava trvalú konkurenčnú výhodu. Ako pre neustále zlepšovanie prebiehajúcich projektov, tak pre vývoj nových služieb je dôležité rozpoznať relevantné oblasti návrhov a zamerať sa konkrétne na tie oblasti, ktoré sľubujú najväčší úspech. Skupina Geis preto zamestnáva v divíziách Road Services a Logistics Services manažerov pre inovácie a produkty. Prebieha pravidelná výmena skúseností naprieč divíziami a krajinami s cieľom trvalo optimalizovať procesy.

Inovační a produktoví manažeri sa tiež zaoberajú trendmi a novými technológiami, od GenAI až po digitálne dvojčatá. Výskum aktuálnych tém prebieha prostredníctvom výskumu od stola alebo výmeny skúseností v rámci networkingu s priemyselnými a špedičnými združeniami. Trendy a budúce témy týkajúce sa inovácií sú v inovačných centrách. Geis podrobne overí koncept (POC) a v prípade sľubných prístupov zavedené.

V divízii Road Services sa v súčasnej dobe zameriava na testovanie systémov pre zlepšenie transparentnosti prepravy a automatické plánovanie. Pomocou moderných nástrojov má byť zlepšená kvalita plánovania trás, dĺžka trvania procesov a atraktivita pracoviska. Ďalšia pozornosť je zameraná na rozšírenie rozhrania do a zo systémov skupiny Geis s cieľom zlepšiť výmenu dát s partnermi a zákazníkmi. Aktuálne inovačné projekty sú prerokované, trendy analyzované a priority stanovované na polročných inovačných stretnutiach s vedením a akcionármi.

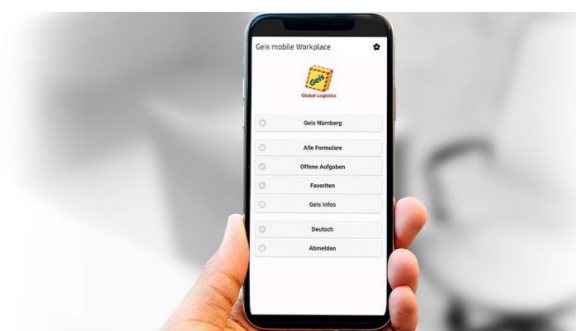


INOVAČNÉ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVÍZII ROAD SERVICES VO FINANČNOM ROKU 2023:

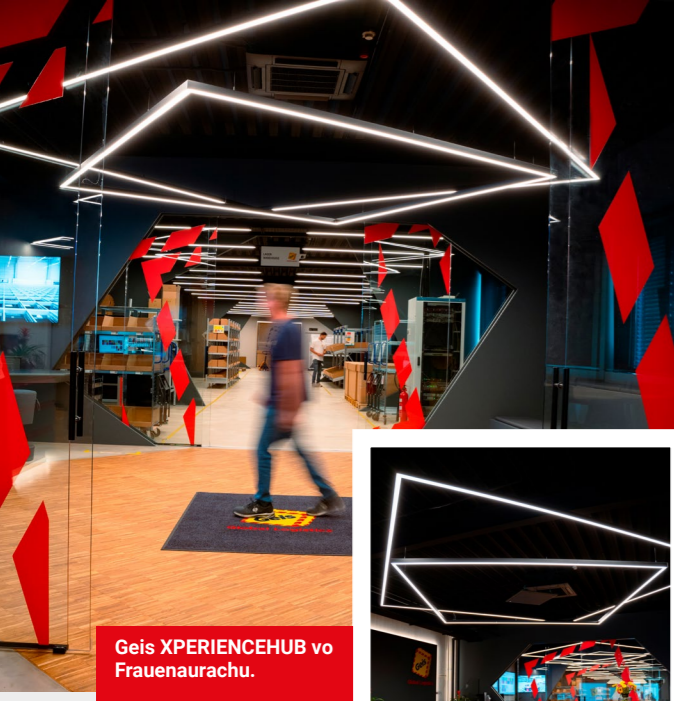
- 1 Real-Time Visibility:** Testovanie dvoch systémov RTV (real-time visibility), ktoré môžu zvýšiť transparentnosť v reálnom čase pre dispečerov a zákazníkov prostredníctvom palubných jednotiek vlastných nákladných vozidiel a nákladných vozidiel tretích strán. Informácie, ktoré sú týmto spôsobom k dispozícii v reálnom čase, sú integrované do interných plánovacích programov.
- 2 Mobilný komunikačný štandard 5G:** Skupina Geis Group začína vo svojom sídle v Bad Neustadte projekt monitorovania a riadenia autonómnych nákladných vozidiel pomocou mobilného komunikačného štandardu 5G.
- 3 Testovanie dvoch softvérových balíčkov na optimalizáciu trás:** Moderný softvér na optimalizáciu trás má slúžiť na podporu plánovania nákladných vozidiel v miestnej doprave (zvoz/rozvoz). Testuje sa, či softvérové nástroje môžu viesť k vyššiemu využitiu kapacity a menšiemu počtu najazdených kilometrov. Ďalším cieľom je dosiahnuť trvalo vysokú kvalitu plánovania prostredníctvom ďalších softvérovo podporovaných procesov.
- 4 Infraštruktúra webových služieb:** Vývoj infraštruktúry webových služieb pre modernú architektúru rozhrania na výmenu dát. V prvej fáze sú integrované informácie o zásielkach a ich stave.
- 5 Geis mobile Workplace:** Zavedenie aplikácie „Geis mobile Workplace“. Aplikáciu je možné naprogramovať pomocou Low Code, čo umožňuje, aby ju vyvíjali miestni zamestnanci IT na pracoviskách Road. To znamená, že požiadavky je možné realizovať rýchlo a v priamej koordinácii s odbornými oddeleniami. Tým sa ďalej rozvíja digitalizácia.
- 6 Obnova programu pre plánovanie:** Obnova programu pre plánovanie v oblasti produktov „Geis Direkt“, ktorá umožní ešte väčšiu transparentnosť a integrované procesy pre plánovanie.
- 7 Možnosť digitálnej platby:** Zavedenie možnosti digitálnej platby za dobierkové zásielky prostredníctvom smartfónu profesionálneho vodiča.
- 8 E-truck:** V kyvadlovej preprave pre lokalitu Gochsheim bol testovaný e-truck. Elektrický nákladný automobil niekoľkokrát denne pendloval medzi logistickým centrom Geis v Gochsheim a závozom zákazníka Geis vo Schweinfurte, kam dodával výrobné diely. Vozidlo denne prešlo približne 60 až 70 kilometrov. Výsledky priniesli dôležité poznatky o uskutočniteľnosti a hospodárnosti prepravy s využitím elektrického pohonu.
- 9 Yard management system:** Dokončenie zavedenia nového Yard management systému v 4 lokalitách. Úplná transparentnosť pohybu na prekladisku pomáha obmedziť zbytočné presuny a zvýšiť kvalitu procesu nakládky.
- 10 Počítačové vybavenie:** Výmena počítačového hardvéru pre naše hlavné infraštruktúry IBM Power10, ESX a záložnej kapacity (HPE) v septembri a novembri 2023. Stále rastúce množstvo dát generovaných v našich procesoch vyžaduje viac úložného priestoru a rýchlejší výpočtový výkon. Napriek tomu, že rozširovanie našich kapacít je súčasťou našej každodennej činnosti, výmena hardvéru našej hlavnej infraštruktúry je vždy výzvou. Všetky systémy boli dôkladne otestované a uvedené do prevádzky bez prerušenia našich služieb.

AKTUÁLNE INOVAČNÉ TÉMY V DIVÍZII ROAD SERVICES

- 1 Q Pay:** S funkciou Q Pay v QCCP pomáha spoločnosť Quehenberger svojim špeditérom rýchlejšie získať peniaze. Spoločnosť Quehenberger tak šetrí peniaze a zároveň posilňuje väzby so svojimi špeditérmi.
- 2 Umelá inteligencia v systéme TMS:** Zadávanie objednávok v systéme Translogica sa teraz vykonáva pomocou funkcií OCR a umelej inteligencie, čím sa znižuje množstvo manuálnej práce, ktorú musia zamestnanci vykonávať.
- 3 Výmena nákladu:** Do zákazníckej platformy QCCP bol implementovaný ďalší modul, ktorý optimalizuje výmenu nákladov medzi spoločnosťami Quehenberger a Geis.
- 4 Kariérny panel:** V zákazníckej platforme QCCP bol implementovaný ďalší modul, ktorý má zlepšiť spracovanie dokumentov a faktúr pre špeditérov skupiny Quehenberger.
- 5 Prehľad o preprave v reálnom čase:** Na jar 2023 bol spustený overovací koncept pre viditeľnosť v reálnom čase. Viditeľnosť v reálnom čase vytvára úplnú transparentnosť pri sledovaní prepravy pomocou polohy GPS nákladných vozidiel a návesov.
- 6 Power BI:** Overenie konceptu Power BI pre prevádzkové reportovanie v skladoch alebo IT KPIs.
- 7 Proces vystavovania nákupných faktúr:** Zavedenie nového softvérového programu na urýchlenie procesu fakturácie v Nemecku. Cieľom projektu je ušetriť čas a znížiť počet telefonátov prostredníctvom automatizovaných krížových kontrol a reakcií v prípade rozdielov.
- 8 Automatizovaná optimalizácia trás:** Overenie konceptu automatizovanej optimalizácie trasy pre prvú/poslednú míľu bolo vykonané pomocou 2 rôznych nástrojov. Výsledky však boli silne závislé na kvalite dát, ktoré sa ukázali ako neoptimálne. Pred ďalším testovaním optimalizácie trasy boli vykonané následné projekty na zlepšenie kvality dát. Cieľom je zaviesť nástroj na optimalizáciu trás v roku 2024.
- 9 Low code:** Zavedenie novej low-code platformy Budibase v septembri 2023. Nástroj umožňuje rýchle a jednoduché programovanie malých aplikácií, napr. platformy pre registráciu vodičov pomocou tabletov v našich skladoch. K dnešnému dňu bolo naprogramovaných 15 malých webových aplikácií, väčšinou v priebehu niekoľkých dní.



V divízii logistických služieb sa v súčasnosti zameriavame na inovácie a technológie, ktoré je možné využiť v rámci zmluvných logistických projektov skupiny Geis v celej Európe. Patria medzi ne nositeľné zariadenia, pick-by-voice, pick-by-light, projekty RFID, logistické aplikácie a automaticky riadené vozidlá. Spoločne s kľúčovými užívateľmi z odborných oddelení a kolegami z IT sú priebežne revidované procesy, definované osvedčené postupy a zabezpečená ich implementácia.



Geis XPERIENCEHUB vo Frauenaurachu.

INOVAČNÉ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVÍZII LOGISTICKÝCH SLUŽIEB VO FINANČNOM ROKU 2023

- 1 Školiace a predvážacie centrum Geis Frauenaurach:** Cieľom inovačného centra je predvážať inovácie a technológie súvisiace s logistikou, ktoré sa už v skupine Geis používajú a majú byť testované v rámci projektov proof-of-concept. Okrem toho má byť podporený proces akvizície existujúcich aj nových zákazníkov a novým zamestnancom a stážistom skupiny Geis má byť v kompaktnom priestore poskytnutý ucelený prehľad o inováciách a technológiách v logistike.
- 2 Workforce-Management-System:** Zavedenie softvéru pre sledovanie denných údajov o zákazkach a príslušných dostupných kapacitách na pracovisku za účelom kontroly a optimalizácie týchto kapacít podľa oddelenia, zmeny, doby ukončenia atď.
- 3 Pilotné aplikácie a overovanie konceptov:** Integrované riadiace centrum skladu vo WMS, systém počítania s podporou kamier, vychystávací robot atď.

AKTUÁLNE INOVAČNÉ PROJEKTY V DIVÍZII LOGISTICKÝCH SLUŽIEB :

- 1 Pick by voice:** Skupina Geis otestovala niekoľko poskytovateľov technológie PBV, vrátane vybavenia, a vybrala najefektívnejšie riešenie pre realizáciu projektov kontraktnej logistiky v Českej republike. Vývoj a integrácia budú dokončené v roku 2024.
- 2 Systém vychystávania pick by light:** Na pracovisku v Chomutove bol testovaný kapacitný PBL systém s integrovaným displejom. Aktívne podporuje procesy vychystávania a očakáva sa, že zvýši produktivitu procesu až o 50 %. Bolo testované využitie QR kódov pre orientáciu v sklade (s HD kamerami) a využitie laserového ukazovadla na označenie pozície na vychystávanie.
- 3 Robotické umývacie stroje-sušičky:** Po úspešnom pilotnom teste s rôznymi upratovacími robotmi uviedla skupina Geis vo svojom závode v Hødenhagene do prevádzky robotický umývací stroj so sušičkou.
- 4 Chytrý ručný skener:** Po dvojmesačnom pilotnom projekte zaviedla skupina Geis vo svojom závode v Gochsheime šikovný ručný skener. Chytré hodinky zobrazujú pracovné kroky na displeji, čo umožňuje prostredníctvom dotykovej funkcie priamu komunikáciu so systémom na správu skladu. Tým sa skraca doba potrebná na odkladanie a zdvíhanie ďalšieho skenovacieho zariadenia.
- 5 Flic-Button:** Po úspešnom dvojmesačnom pilotnom projekte sa skupina Geis rozhodla používať Dash-Button na komunikáciu s riadiacim centrom skladu v Gochsheime, a to za účelom zadávania prepravných operácií a presunov skladových zásob.
- 6 Autonómne manipulačné vozíky:** V závode Neu-Isenburg bola vypracovaná hrubá koncepcia a podnikateľský zámer pre využitie autonómnych vozíkov na skladovanie a vyskladňovanie.
- 7 Implementácia rozhrania API:** Implementácia nového rozhrania API lobster pre jednoduché pripojenie a integráciu nových zákazníkov.



Divízia Air+Sea Services nemá žiadny vlastný majetok. Z tohto dôvodu sa riadenie inovácií týka iba digitalizácie prevádzkových procesov v rámci systému riadenia prepravy.



INOVAČNÉ PROJEKTY REALIZOVANÉ V DIVÍZII AIR+SEA SERVICES VO FINANČNOM ROKU 2023:

- 1 Transport management system (systém riadenia dopravy):** Zavedenie štandardizovaného celoeurópskeho systému riadenia dopravy (Poľsko, Česká republika a Luxembursko).
- 2 Web-Cargo:** Zavedenie IT platformy Web-Cargo pre správu sadzieb leteckej nákladnej prepravy a koordináciu zostávajúcich kapacít na trhu leteckej nákladnej prepravy.
- 3 ETW:** Zavedenie softvéru „EcoTransIT World“ pre výpočet stopy CO₂e pre Air+Sea Services na úrovni zásielok.
- 4 M365:** Začatie zavádzania systému Microsoft 365 pre Geis Air+Sea. Zlepšenie spolupráce prostredníctvom cloudových technológií, ako sú Teams alebo OneDrive.

AKTUÁLNE INOVAČNÉ PROJEKTY V DIVÍZIU AIR+SEA SERVICES

- 1 e-forwarding:** Zavedenie modulu e-forwarding pre automatické vytváranie ponúk, rezervácií a sledovanie zásielok.
- 2 Purchase -Order-Management Systems:** Zavedenie systému riadenia nákupných objednávok na prehľadnú vizualizáciu celého dodávateľského reťazca vrátane riadenia zásob.



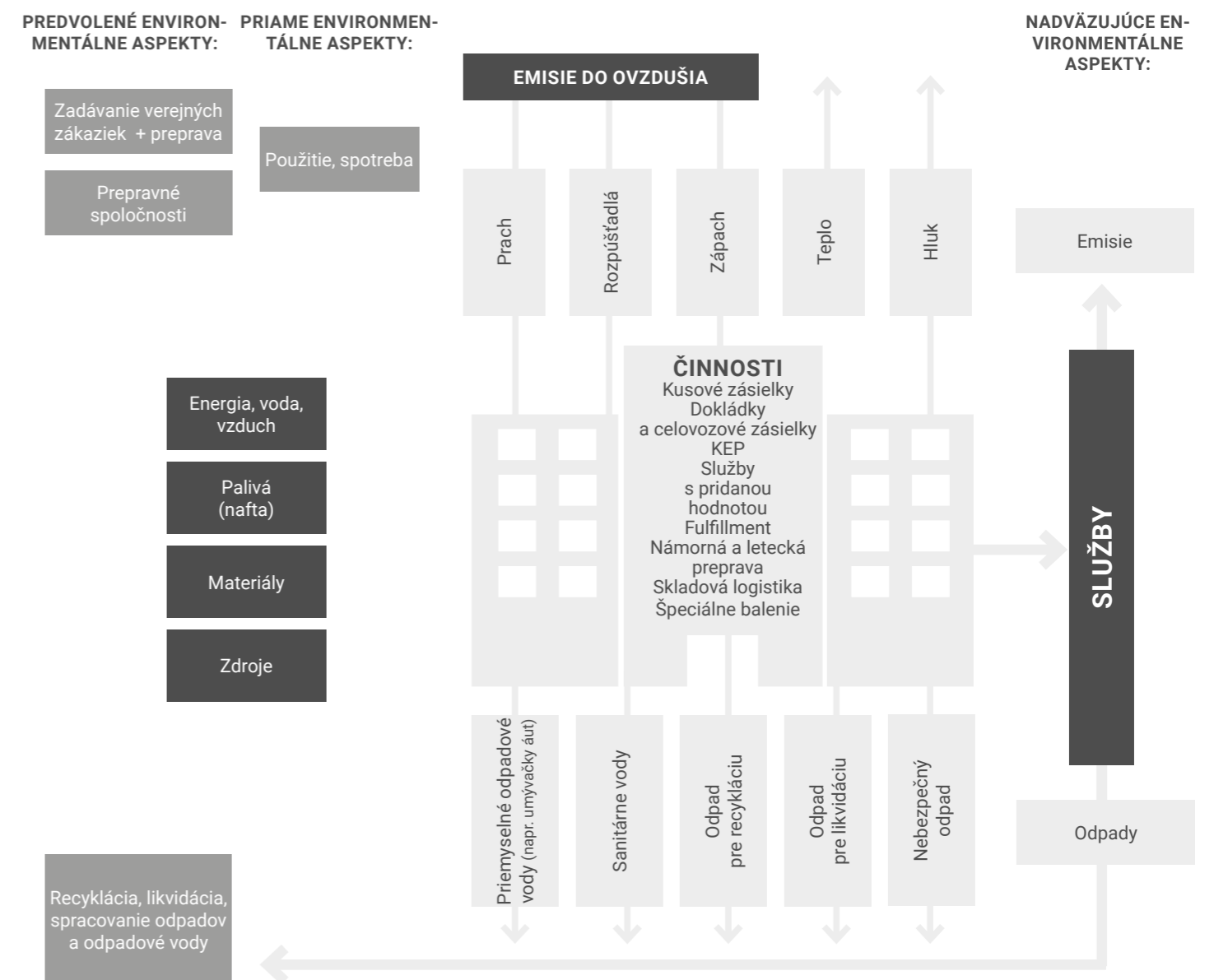


11

VYUŽÍVANIE PRÍRODNÝCH ZDROJOV

V rámci činnosti skupiny Geis je nevyhnutné zodpovedne využívať prírodné zdroje.

V rámci činnosti skupiny Geis je nevyhnutné zodpovedne využívať prírodné zdroje. Medzi najvýznamnejšie využívané zdroje patrí energia (elektrina, plyn, nafta, benzín, olej a pod.) a materiály (drevo, fólia, kartón, papier a pod.). Poskytované služby ovplyvňujú ovzdušie (prach, hluk, emisie), vodu (odpadová voda) a životné prostredie (odpad). Nasledujúca schéma poskytuje prehľad o využívaných zdrojoch pri realizovaných činnostiach, ich environmentálnych aspektoch a vplyve na životné prostredie.



Environmentálne aspekty sú hodnotené decentralizovane na jednotlivých pobočkách a lokalitách podľa spektra poskytovaných služieb a podliehajú pravidelnej kontrole. Na zlepšenie environmentálnej výkonnosti by sa mali vplyvy na životné prostredie čo najviac znížiť.

HLAVNÝMI ZDROJMI SKUPINY GEIS SÚ:

	PALIVÁ (l)	17 883 651
	ELEKTRINA (MWh):	30 053
	TEPELNÁ ENERGIA (MWh):	27 082
	DREVENÉ MATERIÁLY (m²):	940,930
	REZANÝ MASÍV (m³):	5 816
	ADBLUE (l):	503 144
	PLYN ZO ZÁSOBNÍKA (MWh):	8 195

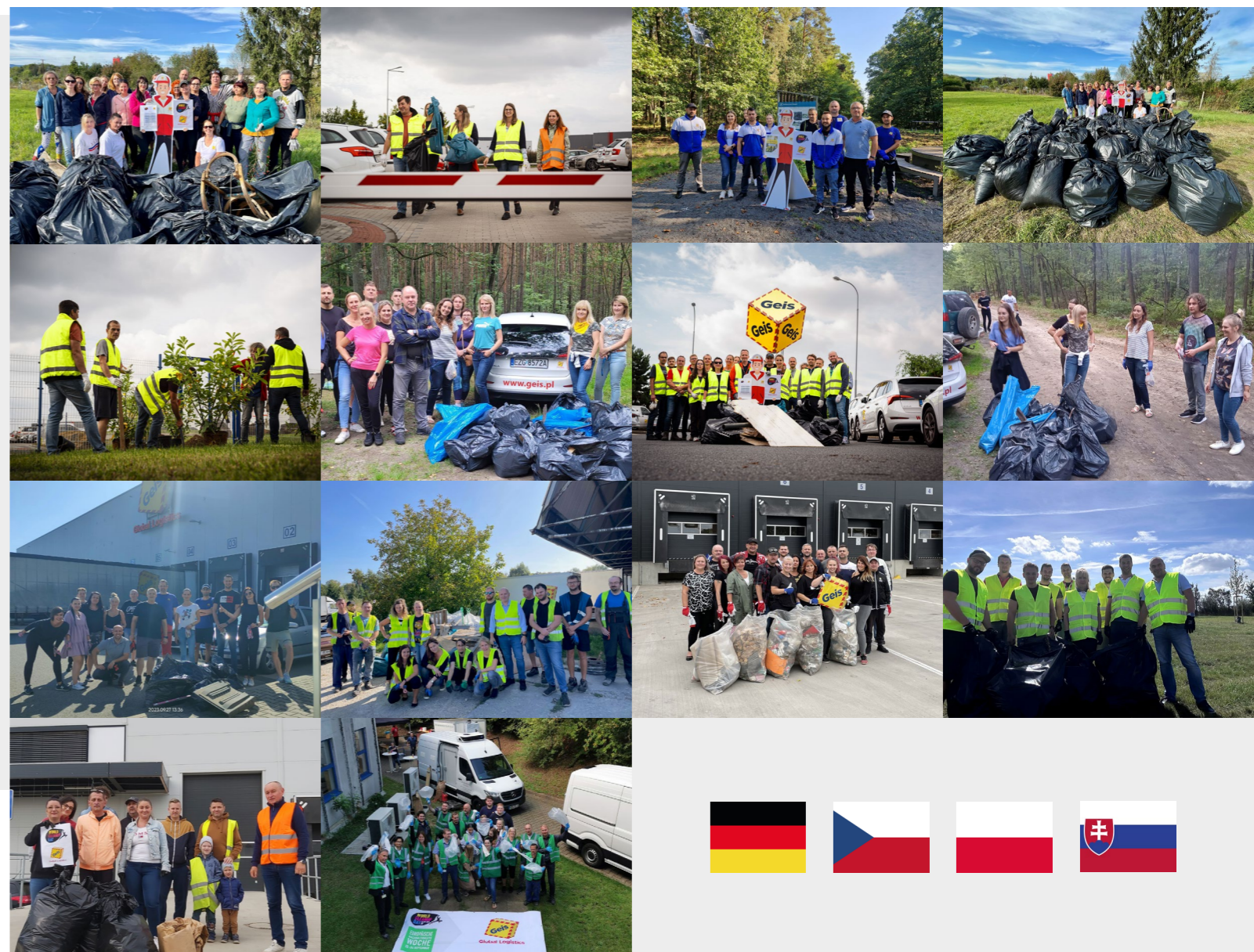
Pravidelné školenie zamestnancov má zabezpečiť, aby boli zamestnanci vnímaví k otázkam životného prostredia. Na programe školenia sú témy ako správne triedenie odpadu, šetrné využívanie zdrojov a zodpovedné využívanie energie.

S cieľom zvýšiť povedomie o životnom prostredí sa v roku 2023 konala celoskupinová akcia v rámci Európskych dní udržateľnosti. Pobočka v Bad Neustadte začala World Clean Up Day. V nasledujúcich dňoch takmer 400 zamestnancov v celej Európe nazbieralo a zlikvidovalo viac ako 28 000 litrov odpadu. Priame zapojenie zamestnancov do upratovacích akcií viedlo k viditeľnému zlepšeniu životného prostredia odstránením odpadkov a odpadov z prírody. Kampaň mala tiež vplyv na stmelovanie kolektívu.

Kedykoľvek je to možné, dáta sa odosielať elektronicky,

takže sa znižuje počet výtlakov. Tímy riadenia kvality v regióne CEE dosiahli významné efekty zavedením nástroja pre digitálny audit, aby sa zabránilo ďalšej spotrebe papiera pri tlači. Tiež sa maximalizuje životný cyklus prepravných palet tým, že sa dáva prednosť opakovaným použiteľným paletám (napr. europaletám, vratným obalom atď.). Niektorým významným zákazníkom sa podarilo zaviesť optimalizačné opatrenia pre obalové materiály (napr. používanie plastových vzduchových vankúšov s vysokým podielom recyklovaného materiálu).

WORLD CLEANUP DAY 2023



V roku 2023 takmer 400 zamestnancov v celej Európe zozbieralo a zlikvidovalo viac ako 28 000 litrov odpadu. Vynikajúci úspech.



12

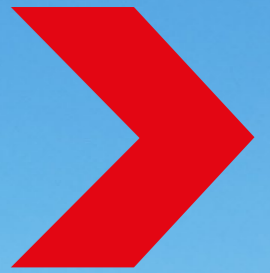
RIADENIE ZDROJOV



Zodpovedné využívanie zdrojov je pre skupinu Geis vysokou prioritou, pretože prírodné suroviny by mali zostať k dispozícii aj pre budúce generácie.



VOZOVÝ PARK



Hlavným zdrojom skupiny Geis je palivo pre nákladné automobily z vlastného vozového parku. Väčšina vozového parku nákladných vozidiel už bola prestavaná na normu Euro 6 alebo EEV (Enhanced Environmentally Friendly Vehicle). Vo vozovom parku teraz zostáva iba niekoľko vozidiel spĺňajúcich normu Euro 5. V minulom roku bola opäť vymenená značná časť vozového parku nákladných automobilov.

Téma elektromobility sa v spoločnosti ďalej rozširuje. Skupina Geis napríklad pokračuje v postupnom vytváraní nabíjacej infraštruktúry pre elektromobily a elektrobicykle. Už v roku 2024 má byť v skupine inštalovaných viac ako päťdesiat nových nabíjajúcich miest pre osobné automobily.

Nová politika pre firemné automobily zatriktívila prístup k elektromobilom na batérie pre tých, ktorí majú nárok na služobné vozidlá. Očakáva sa, že rozšírenie nabíjacej infraštruktúry povedie aj k prudkému nárastu využívania elektromobilov.

Hoci zákonodarcovia začali programy financovania elektrických nákladných vozidiel a súvisiace nabíjacie infraštruktúry, nie sú zatiaľ schopní podporiť ekonomickú prevádzku týchto vozidiel. Napriek tomu je elektromobilita v ťažkej nákladnej preprave naďalej podporovaná. Prekážkou je tu stále pomalé rozširovanie siete, najmä v Spolkovej republike Nemecko. V roku 2023 boli v skupine Geis

v prevádzke tri elektrické nákladné vozidlá na batérie a tri vozidlá eSprinter.

Časť vozového parku na plynový pohon je možné prevádzkovať s výrazne nižšími emisiami aj vďaka dostupnosti čerpacích staníc na bio-LNG v regióne.

Využitie telematických systémov a školenia vodičov pre obzvlášť úspornú jazdu by malo znížiť spotrebu vozového parku o ďalšie dve percentá (l/100 km). Vďaka telematickému softvéru môžu školitelia vodičov identifikovať slabé miesta a školiť vodičov, aby jazdili s optimalizovanou spotrebou a bez opotrebenia. Dostávajú od vedenia spoločnosti cieľové hodnoty spotreby. Tie sú odovzdávané vodičom a za jazdu s optimalizovanou spotrebou a bez opotrebenia sú vyplácané bonusy.

Ďalšiu podporu poskytujú inovatívne technológie, ako je Predictive Powertrain Control vo vozidle Mercedes Actros. Dôležitým faktorom je plánovanie trás oddelením plánovania. Neustále vyhodnocovanie pomocou softvérových aplikácií umožňuje skupine Geis využívať vozidlá na plnú kapacitu a stále dosahovať vysokú kvalitu dodávok. Čím lepšie je využitie vozidiel, tým lepšia je bilancia CO2 pre každú jednotlivú zásielku.



Na zefektívnenie prepravy sa teraz používa 38 dlhých návěsov. Megatrailery ponúkajú ekologické výhody, ako je optimalizácia spotreby paliva, a tým zníženie emisií CO2e, najmä v oblasti automobilového priemyslu, a to vďaka väčšej ložnej ploche. Pravidelná obnova vozového parku znamená, že spoločnosť je vždy na technologickej špičke.

Pri obstarávaní vozidiel sa zohľadňujú optimálne kritériá pre ich využitie, takže aj tu sa dosahuje čo najlepšia energetická účinnosť:

- Prispôsobenie výkonu motora spôsobu použitia vozidiel: žiadny nadmerný alebo nedostatočný výkon motora.
- Optimalizácia prevodového pomeru za účelom dosiahnutia optimálnej spotreby.
- Optimalizácia súčiniteľa odporu prúdenia nadstavby: napr. veľkosť kabíny a nadstavby, správne nastavenie veterných deflektorov.
- Nákup systémov monitorovania tlaku v pneumatikách pre sledovanie tlaku v pneumatikách.

Téma vodíkových palivových článkov nezostane opomenutá a skupina Geis je zapojená do vodíkového klastra v regióne Fulda. Cieľom je v roku 2024 prvýkrát vyskúšať každodennú použiteľnosť nákladného automobilu s palivovými článkami v bežnej prevádzke.



ENERGETICKÁ EFEKTIVITA NEHNUTEĽNOSTÍ



Ďalšími kľúčovými zdrojmi sú spotreba elektriny a dodávky tepelnej energie do nehnuteľností.

V minulosti už bolo vykonaných niekoľko investícií s cieľom znížiť spotrebu energie v nehnuteľnostiach. V oblasti osvetlenia boli niektoré nehnuteľnosti v roku 2023 prevedené na technológiu LED. Dôležitým aspektom je tu využitie inteligentných systémov osvetlenia, ktoré sú oveľa účinnejšie ako konvenčné systémy.

V roku 2023 bol v Ebersdorfe uvedený do prevádzky prvý udržateľný špedičný terminál. Nový objekt je koncipovaný ako „zelený“ terminál so zameraním na udržateľnosť.

Bol postavený metódou drevohybridnej výstavby s drevenými strešnými väzníkmi, drevenou fasádou kancelárske budovy a čiastočne zelenou fasádou haly. Strecha haly bola navyše kompletne vybavená fotovoltaickým systémom, zatiaľ čo kancelárska budova dostala zelenú strechu.

Existujúce nehnuteľnosti sú v súčasnej dobe tiež vybavované fotovoltaickými modulmi, aby boli pokryté požiadavky na elektrickú energiu pobočky/pracovisko. Ďalšie opatrenia sú plánované aj v oblasti vykurovania, klimatizácie

a skladovacej techniky. V budúcnosti budú všetky plynové priemyselné vozíky po skončení ich životnosti taktiež poháňané batériami. Spotreba energie skupiny Geis je sledovaná prostredníctvom centrálného kontrolného nástroja, ktorý tiež vypočítava uhlíkovú stopu podniku.

Okrem toho bol v Českej republike inštalovaný systém, ktorý zaznamenáva všetku spotrebu energie v reálnom čase a dáta konsoliduje prostredníctvom centrálného rozhrania. To umožňuje rýchlo reagovať na odchýlky v spotrebe a trvalo znižovať uhlíkovú stopu. Na základe pozitívnych skúseností so zavedením v českých pobočkách bude tento systém v nasledujúcich rokoch zavedený na Slovensku a v Poľsku.

ENVIRONMENTÁLNE RIZIKÁ

Všetky environmentálne relevantné riziká sú identifikované a posudzované v rámci procesnej analýzy príležitostí a rizík. Na zníženie rizík sú zavedené vhodné opatrenia:

- Pozemná preprava vytvára emisie znečisťujúcich látok (skleníkových plynov), ktoré vedú k znečisteniu ovzdušia a zvýšeniu skleníkového efektu.
- Manipulácia s nebezpečnými látkami, tj. preprava nebezpečného tovaru, skrýva riziko kontaminácie podzemných vôd alebo pôdy únikom a poškodenie zdravia ľudí, zvierat a životného prostredia kontaktom.
- Spotreba prírodných zdrojov (obalových materiálov, ako je drevo a lepenka; papier) poškodzuje alebo redukuje ekosystém.

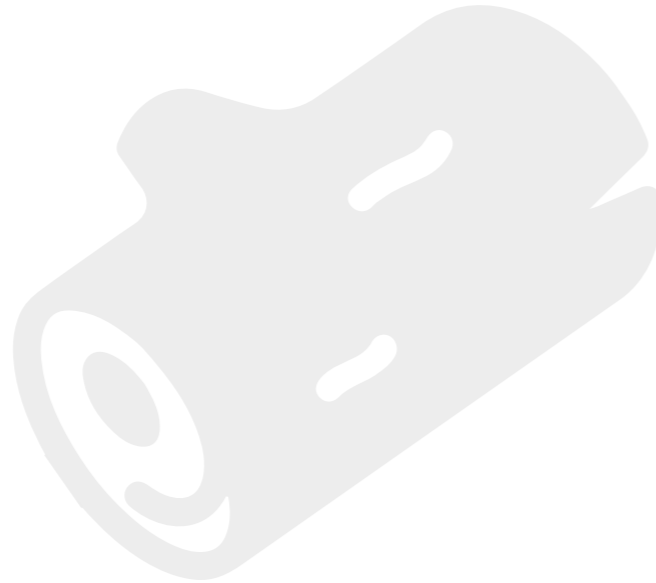
Odborníci na environmentálny manažment pravidelne prehodnocujú riziká a v prípade odchýlok alebo incidentov iniciujú nápravné opatrenia. Okrem toho sú v rámci procesu neustáleho zlepšovania vždy zavádzané opatrenia pre rozvoj integrovaného systému riadenia.



OBNOVITELNÉ MATERIÁLY POUŽÍVANÉ SKUPINOU GEIS:

	Skupina Geis
Rezaný masív (m ³):	5 816 m ³
Drevené materiály (m ²):	940 930 m ²

Používané neobnoviteľné materiály: nepoužíva sa



1.SPOTREBA ENERGIE SKUPINY GEIS V ROKU 2023:

Zdroj	Skupina Geis 2023
Elektrina [kWh]	30 052 655
Zemný plyn [kWh]	19 606 944
Diesel [l]	17 815 438
Para [kWh]	2 225 522
Diaľkové vykurovanie [kWh]	1 851 143
Plyn pre vysokozdvížne vozíky [kg]	8 195 020
Vykurovací olej [l]	2 359 123
Skvapalnený plyn [kWh]	1 039 223
AdBlue [l]	503 144
Benzín [l]	68 214
Chladivo R410a [kg]	59
LPG [kg]	6 140
LNG [kg]	164 600

Spotreby energií sú evidované na základe faktúr dodávateľov energie v príslušnom softvéri. Prepočítavacie koeficienty pre zdroje tepelnej energie sa vzťahujú k informačnému listu pre stanovenie celkovej spotreby energie (k 30. novembru y 2020) Spolkového úradu pre hospodárstvo a kontrolu exportu.

V roku 2023 sú prvýkrát vykazované energetické ukazovatele za celý podnik (vrátane spoločnosti Quehenberger).



2. SPOTREBA VODY SKUPINY GEIS V ROKU 2023

Celkom: 42 353 m³

Voda pochádza výhradne z obecného vodovodu. Kľúčové údaje sú spracované na základe vyúčtovania obecného úradu.



3. MNOŽSTVO ODPADU SKUPINY GEIS V ROKU 2023:

Kód odpadu (AVV) a označenie	Skupina Geis 2023 [t]
06 01 06* - Iné kyseliny	0,23
06 02 05* - iné alkálie	1,03
07 01 04* - Iné organické rozpúšťadlá, premývacie kvapaliny a matečné lúhy	0,04
08 01 11* - Odpadové farby a laky obsahujúce organické rozpúšťadlá alebo iné nebezpečné látky	0,15
08 03 18 - Odpadový tlačiarenský toner neuvedený pod číslom 08 03 17	0,14
08 04 09* - Odpadové lepidlá a tesniace materiály obsahujúce organické rozpúšťadlá alebo iné nebezpečné látky	2,08
13 01 09 - Chlórované hydraulické minerálne oleje	0,13
13 02 05* - Chlórované minerálne motorové, prevodové a mazacie oleje	3,70
13 05 02* - Kaly z odlučovačov oleja	25,60
15 01 01 - Papierové a lepenkové obaly	1 199,38
15 01 02 - Plastové obaly	235,22
15 01 03 - Drevené obaly	348,86
15 01 06 - Zmiešané obaly	200,11
15 02 02* - Absorpčné čididlá, filtračné materiály (vrátane olejových filtrov inak bližšie neurčených), čistiace tkaniny a ochranné odevy znečistené nebezpečnými látkami	1,97
15 02 03 - Absorpčné čididlá, filtračné materiály, čistiace tkaniny a ochranné odevy neuvedené pod číslom 15 02 02	0,20
16 01 03 - Pneumatiky	9,39
16 01 07* - Olejové filtre	0,12
16 01 17 - Železné kovy	22,55
16 01 19 - Odpady inak bližšie neurčené	0,94
16 02 13* - Olejové filtre	1,29
16 02 14 - Vyradené zariadenia neuvedené pod číslami 16 02 09 až 16 02 13	7,78
16 02 16 - Ostatné zložky odstránené z vyradených zariadení neuvedené pod číslom 16 02 15	0,42
16 03 05* - Organické odpady obsahujúce nebezpečné látky	0,07
16 05 06* - Laboratórne chemikálie a ich zmesi, ktoré sú alebo obsahujú nebezpečné látky	0,31
16 06 01* - Olovené akumulátory	3,94
16 07 08* - Odpady obsahujúce ropné látky	1,76
17 02 01 - Drevo	1 436,73
17 02 03 - Plasty	0,79
17 04 02 - Hliník	3,83

17 04 05 - Železo a oceľ	27,12
17 04 07 - Zmiešané kovy	8,26
17 09 04 - Zmiešaný stavebný a demolačný odpad neuvedený pod položkami 17 09 01, 17 09 02 a 17 09 03	6,20
19 08 10* - Zmes tukov a olejov z odlučovača tukov neuvedená pod číslom 19 08 09	0,25
19 12 04 - Plasty a kaučuk	0,14
20 01 01 - Papier a lepenka	1 617,04
20 01 02 - Sklo	0,46
20 01 08 - Biologicky rozložiteľný odpad z kuchýň a stravovní	48,41
20 01 21* - Žiarivky a iný odpad obsahujúci ortuť	0,74
20 01 33* - Batérie a akumulátory, zaradené pod číslami 16 06 01, 16 06 02 alebo pod číslom 16 06 03 a netriedené batérie a akumulátory obsahujúce tieto batérie	9,02
20 01 35* - Vyradené elektrické a elektronické zariadenia obsahujúce nebezpečné látky neuvedené pod číslami 20 01 21 a 20 01 23	0,38
20 01 38 - Drevo neuvedené pod číslom 20 01 37	158,65
20 01 39 - Plasty	33,67
20 01 40 - Kovy	14,45
20 02 01 - Biologicky rozložiteľný odpad	5,12
20 03 01 - Zmiešaný komunálny odpad	1 390,72
20 03 02 - Odpad z trhovísk	21,22
20 03 03 - Odpad z ulíc	2,30
20 03 07 - Objemný odpad	17,88
Ďalšie	33,05
Celkom	6 903,82

Objemy odpadov sa zaznamenávajú decentralizovane vo všetkých prevádzkach/pobočkách a sú sumarizované v nástroji skupiny Geis pre evidenciu uhlíka.



13

EMISIE VÝZNAMNÉ PRE KLÍMU



Skupina Geis sa do roku 2040 stane klimaticky neutrálnou.



Na posúdenie emisií v Scope I a Scope II vo všetkých vlastných aktívach (nehnutelnosti, vozidlá) sa používa nástroj pre uhlíkové účtovníctvo, ktorý vypočítava uhlíkovú stopu na základe hodnôt spotreby.

Zlepšenia v Scope I sú už popísané v kritériu 12 (riadenie zdrojov).

Vďaka nákupu ekologickej elektriny z vodných elektrární väčšina závodov a pobočiek skupiny Geis výrazne znížila emisie Scope II. Pri budúcich nákupoch energie bude aj naďalej kladený dôraz na obnoviteľné zdroje energie, pričom väčšina potrebnej energie má byť v budúcnosti vyrábaná vlastnými silami.

Ako významné emisie v rámci Scope III je hodnotená všetka preprava vykonávaná poskytovateľmi prepravných služieb pre skupinu Geis. V budúcnosti je cieľom ďalej spresniť príslušné emisie Scope III, aby bolo možné získať presnejší prehľad. V súčasnej dobe je kladený dôraz na zavedenie komplexného vykazovania emisií Scope III.

Na ceste ku klimatickej neutralite je prvým míľnikom zníženie emisií skleníkových plynov o 65 % do roku 2030 v porovnaní so základným rokom 2020. Relatívne zníženie emisií CO₂ o 2,5 % oproti plánovaným 8 % je spôsobené silným rastom spoločnosti, ktorý čiastočne kompenzoval dosiahnuté opatrenia v oblasti efektivity. Skupinový cieľ nebol splnený s veľkým odstupom kvôli pokračujúcemu pomalému rozširovaniu infraštruktúry pre nabíjanie a dos-

tnosti zodpovedajúcich vozidiel. Strategický nákup batériových nákladných vozidiel bude od roku 2024 postupne zvyšovaný a bude mu prikladaný väčší význam, aby podporil náš plán „Mission Zero“ a súvisiace ciele udržateľnosti.

So začatím podávania správ o udržateľnosti v súlade s nemeckým kódexom udržateľnosti (Deutscher Nachhaltigkeitskodex - DNK), boli ciele definované a merané na základe ukazovateľov výkonnosti GRI. Tie sú podrobne uvedené v časti Ciele. Emisie sú vypočítané na základe GHG protokolu:

- Ako emisné faktory pre elektrinu a tepelnú energiu špecifické pre danú krajinu sú použité hodnoty VDA 2022 (emisné faktory pre elektrinu, diaľkové vykurovanie a palivá, Verband der Automobilindustrie eV (VDA) 2022; k januáru 2023).
- Na hodnotenie palív sú použité britské vládne konverzné faktory skleníkových plynov pre podnikové výkazníctvo (DEFRA) k júnu 2023.
- Na hodnotenie odpadov boli použité emisné faktory pre inventúry skleníkových plynov americkej Agentúry pre ochranu životného prostredia (EPA) (k 12. septembru 2023).

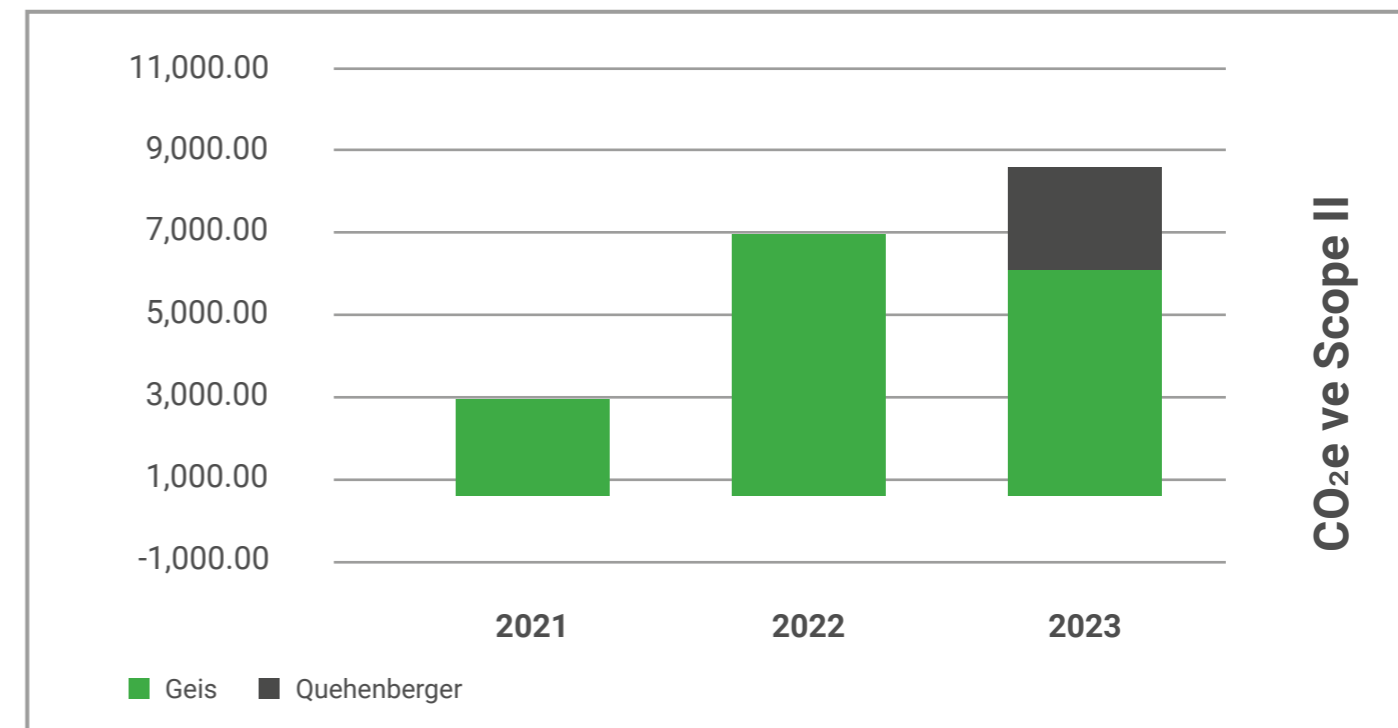
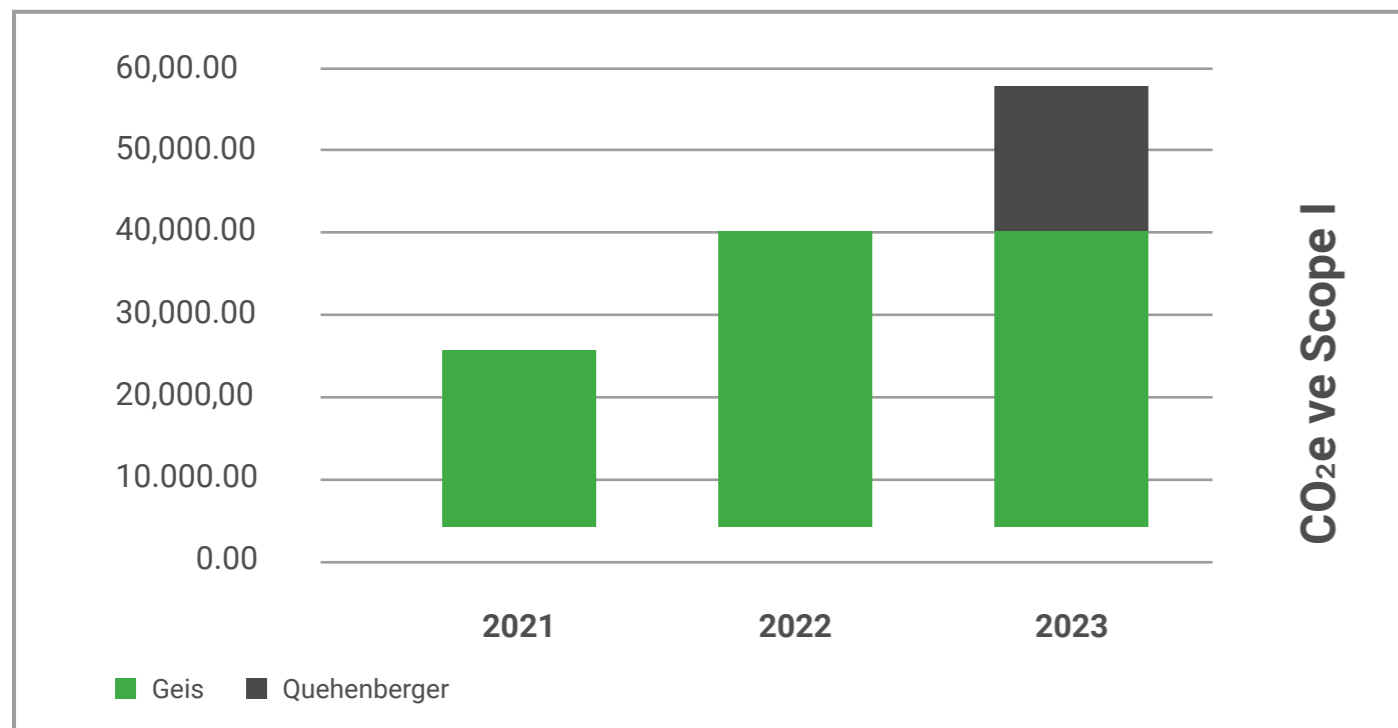
PRÍKLAD VÝPOČTU

Údaje o činnosti	X	GHG emisný faktor	=	GHG emisie
Množstvo nafty spotrebované nákladnými vozidlami firmy	X	GHG emisný faktor pre spaľovanie nafty	=	GHG emisie zo spaľovania nafty vo vlastných nákladných vozidlách
100 000 l	X	3,14 kg CO ₂ e/l	=	314,0 t CO ₂ e



EMISIA SCOPE I

EMISIA SCOPE II



Zdroj	na CO ₂ e
Zemný plyn	3 955,16
Nafta	51 246,72
Plyn pre vysokozdvížne vozíky	1 905,97
Olej na kúrenie	564,44
Skvapalnený plyn	248,37
AdBlue	119,75
Plyn	143,28
Chladivo R410a	112,92
LPG	18,04
LNG	424,99
Celkom	58 739,65

Hrubý objem emisií v rámci Scope I skupiny Geis v roku 2023 predstavoval 58 740 ton.

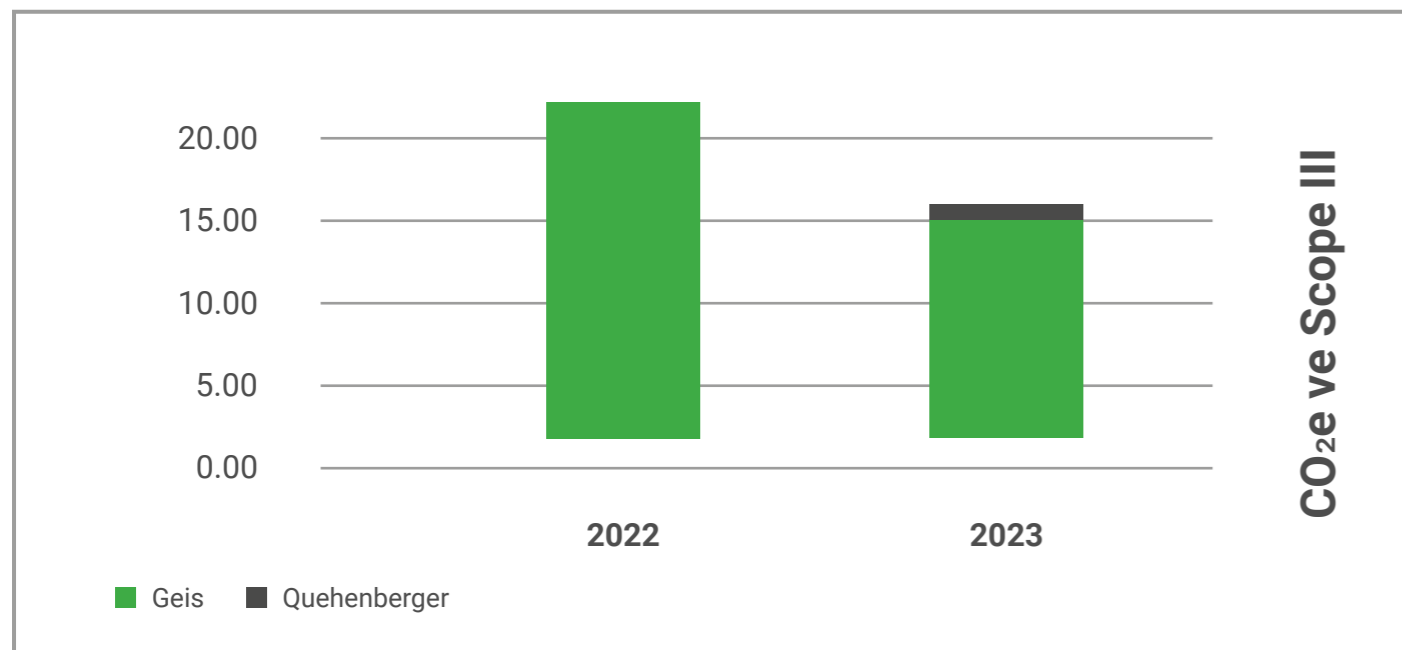
Emisie sú vypočítané na základe Protokolu o skleníkových plynch. Použité emisné faktory sú hodnoty z VDA 2022 (emisné faktory pre elektrinu, diaľkové vykurovanie a palivá, Nemecké združenie automobilového priemyslu (VDA) 2022; stav k januáru 2023).

Hrubý objem emisií skupiny Geis v rámci Scope II v roku 2023 predstavoval 8 245 ton.

Emisie sú vypočítané na základe Protokolu o skleníkových plynch. Použité emisné faktory sú hodnoty z VDA 2022 (emisné faktory pre elektrinu, diaľkové vykurovanie a palivá, Nemecké združenie automobilového priemyslu (VDA) 2022; stav k januáru 2023).

Zdroj	CO ₂ e
Elektrina	7 585,44
Para	218,40
Diaľkové vykurovanie	440,89
Celkom	8 244,72

EMISIA SCOPE II



Zdroj	CO ₂ e
Voda	15,93
Odpad	1 516,07
Celkom	1 532,00

Hrubý objem emisií skupiny Geis v rámci Scope III v roku 2023 predstavoval 1 532 ton. V súčasnej dobe sú podľa Protokolu o skleníkových plynoch k dispozícii iba hodnoty pre vyprodukovaný odpad a vodu.

Na hodnotenie odpadov boli použité emisné faktory pre inventúry skleníkových plynov americkej Agentúry pre ochranu životného prostredia (EPA) (k 12. septembru 2023).

Spotreba energie skupiny Geis bola prvýkrát zaznamenaná za celú spoločnosť vrátane spoločnosti Quehenberger.

Úspory energie na úrovni skupiny možno vykazovať od roku 2024.



14

PRÁVA ZAMESTNANCOV



Skupina Geis je známa ako spoločenská a spolupracujúca firma. Dôraz je kladený na istotu zamestnania a spravodlivé a rovnocenné pracovné podmienky.



Stratégia udržateľnosti zakotvuje skutočnosť, že rozmanitosť, rovnaké príležitosti a rovnováha medzi pracovným a súkromným životom sú neoddeliteľnou súčasťou politiky zamestnanosti, a preto majú vysokú prioritu.

Prísne dodržiavanie zákonov má pre skupinu Geis veľký strategický význam. V roku 2023 spoločnosť vypracovala novú centrálnu politiku dodržiavania predpisov, ktorá bude v nasledujúcich rokoch zavedená vo všetkých európskych prevádzkach



V rámci plnenia svojej spoločenskej zodpovednosti kladie skupina Geis zvláštny dôraz na:

- 1** Zásady správania
- 2** Otázky týkajúce sa sankcií
- 3** Pokyny pre konanie (napr. korupcia, diskriminácia, prijímanie a poskytovanie darov, ohľaduplné správanie, detská práca, protimonopolné právo)
- 4** Ochranu oznamovateľov
- 5** Kódex správania (Code of Conduct)

Zapojenie zamestnancov na všetkých úrovniach do riadenia udržateľnosti má pre skupinu Geis kľúčový význam. To je tiež popísané v základných hodnotách spoločnosti pod aspektom drive: Zamestnanci spoločnosti Geis sú pre svoju prácu nadšení - hmatateľné nasadenie na každom kroku. Spoločnosť už v minulosti vytvorila efektívne príležitosti pre zamestnancov, aby viedli spoločnosť k úspechu.

Na tento účel spoločnosť Geis zaviedla systematizovaný proces neustáleho zlepšovania (CIP), ktorý vychádza z príslušných prístupov neustáleho zlepšovania. V tomto prístupe úzkeho riadenia sú vybrané princípy a metódy myslenia spojené a ďalej rozvíjané v ucelenej a pragmatickej koncepcii. Prenositelné myšlienky a zlepšenia sú v prípade potreby preberané aj na iných pracoviskách. Tieto príklady osvedčených postupov z jednotlivých lokalít a pobočiek sú transparentne k dispozícii všetkým manažérom a zástupcom vedenia.

Zamestnanci na všetkých úrovniach môžu prispievať svojimi nápadiami k rozvoju spoločnosti na svojom pracovisku/pobočke aj mimo nich a získať za to uznanie.

Zavedením profesionálneho systému riadenia ľudských zdrojov v celej spoločnosti sa skupina Geis ako poskytovateľ logistických služieb s najlepšou komplexnou ponukou služieb snaží byť atraktívnym zamestnávateľom. Všeobecne existuje riziko, že zamestnanci budú zlákať konkurenciou a priemyselným odvetvím alebo odídu zo spoločnosti z iných dôvodov.

Skupina Geis preto ponúka nielen atraktívne pracovné prostredie a spravodlivé odmeňovanie, ale aj *:

- Geis Corporate Benefits (zľavový program pre zamestnancov)
- Spolupráca s fitness štúdií/fyzioterapeutmi
- Akcie pre zamestnancov (napr. Oktoberfest, spoločné športové alebo kultúrne podujatia).
- Dni zdravia a vitamínové balíčky

Schopnosť ekonomického fungovania spoločnosti je len málo ohrozená, pretože skupina Geis má pevnú pozíciu a vždy kladla dôraz na udržateľné obchodné postupy.

Bezpečnosť práce, ochrana zdravia a požiarna ochrana sú kľúčovými prvkami skupiny Geis. Podnikové povinnosti vyplývajúce z týchto predpisov boli pridelené hlavným vedúcim pracovníkom v jednotlivých lokalitách a pobočkách. Pre splnenie zákonných požiadaviek sa konajú pravidelné školenia za podpory odborníkov na bezpečnosť práce a tímu riadenia kvality. To platí aj pre ostatných vedúcich pracovníkov a zamestnancov v oblasti bezpečnosti práce.

Okrem toho boli zriadené výbory pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako poradné orgány. Úlohou výborov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci je preskúmať pracovné podmienky, pravidelne hodnotiť stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vydávať stanoviská k opatreniam zamestnávateľa na prevenciu pracovných úrazov a chorôb z povolania, formulovať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok a spolupracovať so zamestnávateľom na plnení jeho povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pravidelne sa konajú školenia, ktorých cieľom je zvýšiť informovanosť zamestnancov, a tí sú do tohto procesu zapojení prostredníctvom prieskumov na pracoviskách, neustáleho zlepšovania a procesov podávania správ. Dodržiavanie zákonných požiadaviek sleduje tím bezpečnosti práce a v rámci auditov oddelenie riadenia kvality. Okrem toho existuje veľmi úzky kontakt s príslušnými kontaktnými osobami na dozorných úradoch (profesijné združenia, orgány živnostenského dozoru atď.).

Významné riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci existujú v súvislosti s manipuláciou s priemyselnými vozíkmi, vozidlami a manipuláciou s bremenami. Tie sú zvažované v rámci hodnotenia rizík s cieľom minimalizovať nebezpečenstvo pre zamestnancov.

Norma ISO 45001 bola v skupine Geis úspešne zavedená s cieľom ďalej profesionalizovať tému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v spoločnosti.

*** Môže sa líšiť v jednotlivých krajinách.**





15

ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI

Okrem odborných znalostí sú hlavnými cieľmi náborového procesu rovnaké príležitosti, odmietanie diskriminácie a rovnováha medzi pracovným a súkromným životom.



Skupina Geis je založená na firemnej kultúre, ktorá uznáva a spája nasledujúce hodnoty:

- Závazok
- Profesionalita
- Rešpekt
- Rozmanitosť
- Spolahlivosť

Skupina Geis nepripúšťa žiadnu diskrimináciu na základe pohlavia, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, rasy, národnosti, etnického pôvodu, náboženského vyznania alebo presvedčenia. So všetkými zamestnancami je v zamestnaní zaobchádzané rovnako. Otázky rovnakého zaobchádzania a zákazu diskriminácie sú upravené v Kódexe správania. Pre skupinu Geis je ďalej dôležité vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa každý zamestnanec cíti rešpektovaný a oceňovaný a v ktorom môže každý jednotliviec plne rozvíjať svoj profesijný potenciál. Rovnaké príležitosti sa vzťahujú najmä na výber zamestnancov, odbornú prípravu a ďalšie vzdelávanie, povyšovania zamestnancov a odmeňovanie.

Okrem toho skupina Geis zaviedla rôzne opatrenia, ktoré majú zabezpečiť, aby jej zamestnanci mohli zladíť pracovný a rodinný život a aby ženy v spoločnosti neboli znevýhodnené. Spoločnosť robí všetko, čo je v jej silách, aby jej personálna politika vychádzala z etických hodnôt, rovnakých príležitostí v zamestnaní, rozvoji a povýšení a zo záujmu o rozmanitosť tímu. Skupina Geis je presvedčená, že rôznorodý tím je jedným zo zdrojov jej konkurenčnej výhody a že konfrontácia rôznych názorov, pohľadov, schopností a skúseností ovplyvňuje inovácie a umožňuje dosahovať lepšie obchodné výsledky. Tieto oblasti zamerania sú zakotvené rôznymi spôsobmi a odrážajú sa v dôležitých kľúčových údajoch.

NÁBOR A VÝBER KANDIDÁTOV

Opatrenia proti diskriminácii zahŕňajú aj zásady obsiahnuté v politike náboru zamestnancov. Náborová politika je založená na nediskriminačných kritériách a zaisťuje rovnaké príležitosti pre uchádzačov. Vhodné nástroje výberu zaručujú objektivitu výberového konania v závislosti na pozícii. Rovnaké príležitosti, dodržiavanie ustanovení

právnych predpisov o rovnakom zaobchádzaní a odmietanie diskriminácie začínajú už pri inzercii pracovných miest a výbere zamestnancov. Všetky voľné pracovné miesta, ktoré majú byť v spoločnosti Geis obsadené, sú inzerované na pracovnom portáli rodovo neutrálnym a transparentným spôsobom. O voľné pracovné miesta sa môžu uchádzať externí aj interní uchádzači. Všetky žiadosti sú podrobené objektívnemu posúdeniu a do ďalšej fázy náboru sú zaradení uchádzači, ktorí spĺňajú požiadavky v najvyššej miere. Pri výbere uchádzačov hrajú úlohu iba objektívne a odborné kritériá a schopnosť pracovať v tíme. Pre zaistenie najvyšších štandardov v procese náboru spoločnosť systematicky organizuje školenia v tejto oblasti pre svojich vedúcich pracovníkov.

RÔZNORODOSŤ NÁRODNOSTÍ

Zamestnanci spoločnosti Geis sú viac ako 80 rôznych národností. Partnerská spolupráca so všetkými zamestnancami je v spoločnosti najvyššou prioritou. Vedúci pracovníci sú povinní zabezpečiť, aby nikto nebol diskriminovaný alebo znevýhodňovaný na základe svojej rasy, pôvodu alebo náboženského presvedčenia. Spoločnosť sa snaží integrovať zamestnancov aj ich rodinných príslušníkov do rodiny Geis prostredníctvom rôznych akcií. Pokiaľ majú zamestnanci bydlisko a rodinné centrum v zahraničí, dostáva sa im od spoločnosti Geis osobitnej podpory, pokiaľ ide o ubytovanie, starostlivosť a modely pracovného času ústretové k rodine, ktoré im umožňujú skĺbiť pracovný a rodinný život.



**V spoločnosti Geis
pracujú ľudia
80 rôznych národností.**



INTEGRÁCIA UTEČENCOV

Skupina Geis sa tiež naďalej angažuje v oblasti integrácie utečencov. Na začiatku utečeneckej vlny v roku 2015 a na začiatku vojny na Ukrajine spoločnosť utečencov zaškoľovala a zamestnávala. Ukážkový príklad pochádza v súčasnej dobe z pobočky v Naile, kde do Nemecka prišiel maloletý bez sprievodu z Turecka, ktorý je teraz zamestnaný v logistike. V budúcnosti z takýchto konštelácií vyplynú ďalšie možnosti pre rozvoj, napríklad stáže. V roku 2024 sa ďalšie pobočky v Nemecku zapoja do projektu „Odrazový mostík do práce“, aby sa tento potenciál využil intenzívnejšie.

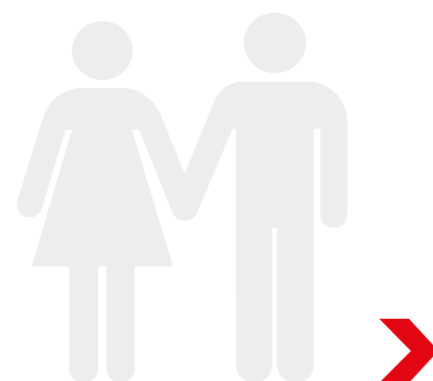
ODMEŇOVANIE

Skupina Geis dbá na to, aby jej systém odmeňovania bol spravodlivý a zabraňoval prípadným rozdielom v odmeňovaní medzi pohlaviami alebo národnosťami. Zamestnanci sú odmeňovaní spôsobom, ktorý zodpovedá ich schopnostiam, povinnostiam, zodpovednosti a výkonu.

PROGRAMY NA POSILNENIE POSTAVENIA ŽIEN

V skupine Geis sa začali rôzne programy na posilnenie postavenia žien. Ich cieľom je komplexná podpora žien s vysokým potenciálom a manažérok a zavedenie flexibilných modelov pracovného času na plný aj čiastočný úväzok. Okrem realizácie programov pre ženy s vysokým potenciálom budú v budúcnosti zavedené aj mentoringové programy, ktoré budú špecificky zohľadňovať

potreby manažérok. Projektový tím zložený z odborníkov a manažérok vypracováva projekty a koncepčne rieši ich realizáciu v rámci spoločnosti.



CHARITATÍVNE KAMPANE

Skupina Geis sa tiež zapojila do charitatívneho behu ADRA CZ na podporu činnosti dobrovoľníckych centier, ktoré pomáhajú deťom. Ďalej Geis CZ podporuje túto profesionálnu humanitárnu organizáciu napríklad skladovaním a prepravou tovaru.

Na jeseň zamestnanci v Českej republike zabežli 4048 kilometrov a mohli tak pridať čiastku do zamestnaneckej zbierky „Naša svetluška“. Vďaka tomu mohla spoločnosť prispieť na nákup a výcvik nového vodiaceho psa.



PODPORA ŽIEN VRACAJÚCICH SA NA TRH PRÁCE

Spoločnosť sa podieľa na projektoch úradu práce (nemecký Arbeitsamt) zameraných na podporu zamestnanosti niektorých sociálnych skupín, ktoré majú na trhu práce nižšie šance, napr. projekt „Stabilná práca - silná rodina“, ktorý je zameraný na ženy vracajúce sa na trh práce po pôrode alebo na mladých ľudí, ktorí nepracujú ani nechodia do školy.

Zavedenie programov na podporu žien bolo definované ako cieľ na rok 2024. V predchádzajúcom roku neboli stanovené žiadne ciele.





16

KVALIFIKÁCIA

Spoločnosť Geis vsádza na ucelenú koncepciu školenia, vzdelávania a následného vzdelávania vo všetkých odborných oblastiach a na všetkých úrovniach kariéry - od učňov až po manažérov.

spoločností. Za operatívnu realizáciu zodpovedajú manažéri v pobočkách a prevádzkach.

ODBORNÉ VZDELÁVANIE

Odborné vzdelávanie má v Geis tradične vysokú prioritu. Mladší zamestnanci sú roky priebežne a systematicky pripravovaní na úspešnú profesijnú i osobnú kariéru. Vzdelávanie sa riadi jasne štruktúrovanou zastrešujúcou koncepciou vzdelávania, ktorú konkrétne realizujú školitelia na jednotlivých pracoviskách.

Kvalita odborného vzdelávania sa odráža v konečných výsledkoch. Účastníci odbornej prípravy spoločnosti Geis pravidelne patria k najlepším v svojich triedach na odborných školách. Miera nástupu do zamestnania sa po úspešnom absolvovaní odbornej prípravy blíži 100 %.

Stážisti spoločnosti Geis sa vždy umiestňujú na popredných miestach v súťaži „Best Azubi“. V súčasnej dobe je Geis na prvom mieste v rebríčku spoločností.



Nábor a udržanie talentov je kľúčovou oblasťou stratégie udržateľnosti. Iba spoločnosti s dostatočnou personálnou kapacitou budú v budúcnosti na trhu úspešné. Aby bolo možné čeliť riziku demografických zmien, je nevyhnutné prilákať a udržať si kvalifikovaných zamestnancov. Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, čoraz zložitejšie požiadavky v oblasti špedície, logistiky a IT a neustály ďalší rozvoj všetkých zamestnancov. Spoločnosť Geis si zakladá na ucelenej koncepcii školenia, vzdelávania a následného vzdelávania vo všetkých odborných oblastiach a na všetkých kariérnych úrovniach - od učňov až po manažérov. Za to sú strategicky zodpovedné centrálné oddelenia riadenia ľudských zdrojov jednotlivých národných



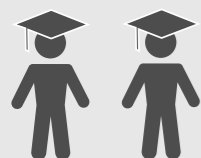
3. MIESTO "BEST AZUBI" 2023

175	Obchodní referenti pre špedičné a logistické služby
58	Profesionálni vodiči
58	Skladoví špecialisti
54	Specialisté na skladovú logistiku
14	Asistenti - office management
6	Pracovníci pre riadenie digitalizácie
5	IT špecialisti pre vývoj aplikácií
5	Skladoví špecialisti
4	Mechanici na spracovanie dreva
2	Referenti podnikovej logistiky
2	Asistenti v oblasti financií a účtovníctva
1	Mechanici na spracovanie dreva
1	Duálna akadémia - Odborník/čka na špedíciu

ROZDELENIE CELKOVÉHO POČTU
385 STÁŽISTOV V ROKU 2023.



Viac ako
25 absolventov
duálneho študijného
programu



ONBOARDING

Všetci zamestnanci absolvujú prvý deň v práci komplexné úvodné školenia. To zahŕňa zákonom vyžadované školenia, ako sú pokyny o bezpečnosti práce a požiarnej ochrane. Sú tiež oboznámení s pracoviskom a príslušnými dokumentmi systému riadenia kvality. Novo prijatí zamestnanci v spoločnosti Geis tiež dostanú rozsiahle informačné materiály.

ROZVOJ ZRUČNOSTÍ A PODPORA POTENCIÁLU

Skupina Geis sa zameriava na neustály a systematický rozvoj zručností všetkých zamestnancov. Pravidelná spätná väzba a stretnutie na hodnotenie zručností slúžia na stanovenie individuálnych kvalifikačných požiadaviek. Výsledné opatrenia siahajú od interných a externých, individuálnych alebo skupinových vzdelávacích kurzov a individuálnych koučovacích sedení až po cieleňé zadávanie projektových úloh. Dobrými príkladmi v rámci spoločnosti sú programy G-Talent, Young Generation, Young Professionals a Succession.

VZDELÁVACIE PROGRAMY

Vzdelávacie programy sú otvorené všetkým zamestnancom po konzultácii s príslušnými vedúcimi pracovníkmi. Programy kvalifikujú zamestnancov v odborných zručnostiach, metodických zručnostiach, IT zručnostiach a témach vedenia. Na mnohých miestach sú organizované aj jazykové kurzy. Povinné školenie profesionálnych vodičov a skladníkov je pre spoločnosť Geis samozrejmosťou. Okrem toho sú ponúkané napríklad školenia o manipulácii s vysokozdvížnými vozíkmi alebo nebezpečným tovarom a o Dohovore o prepravnej zmluve v medzinárodnej cestnej nákladnej doprave. Cieľom na rok 2024 je zvýšiť počet hodín školenia

SPOLUPRÁCA S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Skupina Geis už niekoľko rokov aktívne spolupracuje s vysokými školami a pravidelne sa zúčastňuje akademického života prostredníctvom:

- Prednášok a prezentácií pre študentov.
- Podpora pri vstupe na trh práce - stáže pre študentov.
- Účasť na veľtrhoch pracovných príležitostí, konferenciách a dňoch kariéry.
- Duálne študijné programy.

Partnermi pre spoluprácu sú tu najmä Technická univerzita vo Würzburgu-Schweinfurte, Univerzita aplikovaných vied vo Fulde a Univerzita v Poznani.

NEMECKO

BEST AZUBI

Stážisti spoločnosti Geis získali striebro a bronz v hlavnej vedeckej súťaži „Best Azubi“. Do prvej desiatky sa dostali aj ďalší štyria stážisti Geis z regiónu. Nielen vďaka týmto vynikajúcim úspechom získala skupina Geis už tretikrát za sebou ocenenie „Najlepšia školiaca spoločnosť“.

PODPORNÉ A ŠKOLIACE PROGRAMY

Mladým ľuďom a dospelým, ktorí sa vzdelávajú a potrebujú individuálnu podporu, sú ponúkané a realizované špeciálne podporné a vzdelávacie programy:

- 1 Stáže ako súčasť programu odbornej prípravy
- 2 Stáže pre uchádzačov s osobitnými potrebami („vzdelávanie v prioritných oblastiach“)
- 3 Podporné služby pre všeobecné školy
- 4 Podpora prijatých stážistov so zlými výsledkami
- 5 Podpora pre zamestnancov bez odbornej kvalifikácie alebo s neodbornou kvalifikáciou
- 6 Spolupráca pri stážach, podpora pri nástupe do zamestnania, stážisti so špecifickými potrebami, kvalifikácia zamestnancov bez odbornej kvalifikácie



DUÁLNI ŠTUDENTI

Už jedenásť rokov je spoločnosť Geis partnerom pre prax študentov duálneho štúdia v odboroch logistika a logistický manažment na Vysokej škole aplikovaných vied vo Fulde. Novinkou je duálne štúdium informatiky v spolupráci s Vysokou školou aplikovaných vied vo Würzburgu-Schweinfurte. Na svoje budúce odborné a manažérske úlohy vo firme sa každoročne pripravuje v priemere asi desať duálnych študentov rozložených do všetkých semestrov, pričom sa striedajú semestre štúdia a semestre praxe. V rámci praktických semestrov sú študenti vyslaní najmenej na tri rôzne pracoviská. To slúži na budovanie pracovných kontaktov a podporuje dlhodobé zakotvenie mladších pracovníkov v spoločnosti. Takmer všetci z viac ako 25 predchádzajúcich absolventov duálneho študijného programu nastúpili do náročných odborných a manažérskych pozícií v spoločnosti Geis.

ĎALŠIE ŠKOLENIA BEZPEČNOSTNÝCH PRACOVNÍKOV

Skupina Geis pozvala svojich bezpečnostných pracovníkov na 11. pokračovacie školenie bezpečnostných pracovníkov a počas dvoch dní preškolila celkom 103 účastníkov na aktuálne témy z oblasti bezpečnosti práce. Hlavná pozornosť bola venovaná téme zabezpečovania nákladu.

ČESKÁ REPUBLIKA

Podpora škôl a žiakov všeobecného vzdelávania:

- 1 Účasť na dňoch kariérneho poradenstva
- 2 Prezentácia v školských triedach o učebných odboroch a perspektívach ďalšieho rozvoja po absolvovaní učebného odboru
- 3 Podpora pri príprave vysokoškolských prác
- 4 Prednášky na vysokých školách
- 5 Školské exkurzie pre stredné školy
- 6 Účasť na koncepcii vzdelávania skladových logistikov pre vyššiu odbornú školu (návrh špecializácií, koncepcia predmetov a učebných plánov)
- 7 Podpora pri príprave školských materiálov (napr. príprava podkladov pre prihlášky)
- 8 Príprava a realizácia pracovných pohovorov
- 9 Ponuka stáží



POĽSKO

PROGRAM FORWARDER ACADEMY

Spoločnosť Geis každoročne realizuje program Forwarder Academy - stážový program určený pre absolventov a študentov logistických fakúlt. Program umožňuje mladým ľuďom, ktorí robia prvé kroky na trhu práce, získať odborné skúsenosti v logistickom odbore.

SAFETY WEEK

Cieľom päťdňovej vzdelávacej akcie s webinármi a workshopmi bolo zlepšiť bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku pre približne 120 zamestnancov.

PRE VŠETKÝCH ZAMESTNANCOV:

	Skupina Geis
Počet a miera úmrtí v dôsledku pracovných úrazov	
Počet	0
Miera	0,00
Počet a miera pracovných úrazov s vážnymi následkami (okrem smrteľných)	
Počet	25
Miera	2,88
Počet a miera pracovných úrazov	
Počet	323
Miera	37,21
Hlavné typy pracovných úrazov Pracovné úrazy so závažnými následkami	
1. zachytenie/úder 2. pád/nehoda/zakopnutie 3. iné 4. manipulácia s paletou 5. nastupovanie do nákladného vozidla	
Pracovné úrazy	
1. zachytenie/úder 2. pád/nehoda/zakopnutie 3. iné 4. nehody na ceste do práce nakládka a vykládka 5. nakladacie a vykladacie činnosti	
Počet odpracovaných hodín	
Počet	8 680 730,24



**PRE VŠETKÝCH PRACOVNÍKOV, KTORÍ NIE SÚ ZAMESTNANCI, ALE ICH PRÁCA
ALEBO PRACOVISKO SÚ RIADENÉ ORGANIZÁCIOU:**

	Skupina Geis
Počet a miera úmrtí v dôsledku pracovných úrazov	
Počet	0
Miera	0,00
Počet a miera pracovných úrazov s vážnymi následkami (okrem smrteľných)	
Počet	0
Miera	0,00
Počet a miera pracovných úrazů	
Počet	19
Miera	2,19
Hlavné typy pracovných úrazov Pracovné úrazy so závažnými následkami:	
žiadne	
Pracovné úrazy	
1. porezanie 2. zachytenie/úder 3. pád/nehoda/zakopnutie 4. nakladacie a vykladacie činnosti	
Počet odpracovaných hodín	
Počet	8 680 730,24

CHOROBY Z POVOLANIA

V spoločnosti nebola hlásená žiadna choroba z povolania.

Všeobecne platí, že za dodržiavanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zodpovedajú všetci vedúci pracovníci, ktorí boli poverení výkonom podnikateľskej činnosti. Technickú činnosť vykonávajú poradenskí odborníci (napr. bezpečnostní špecialisti alebo bezpečnostní referenti v Nemecku).

Počet hodín školenia v roku 2023:

	Skupina Geis
Počet hodín školení a ďalšie vzdelávanie pre zamestnancov [h].	154 391,50
Počet hodín školení a ďalšie vzdelávanie pre zamestnancov-muža [h]	107 774,50
Počet hodín školení a ďalšie vzdelávanie pre zamestnancov-ženu [h]	46 615,00
Počet hodín školení a vzdelávania pre diverzných zamestnancov. [h]	4,90
Počet hodín školení a ďalšie vzdelávanie skladníkov/blue collar [h]	70 508,75
Počet hodín školení a ďalšie vzdelávanie kancelárskych pracovníkov/zamestnancov [h]	51 884,25
Počet hodín na základné a ďalšie vzdelávanie vodičov z povolania [h]	12 231,50
Počet hodín školení vedúcich pracovníkov [h]	17 871,00

PERSONÁLNA A VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA SKUPINY GEIS V ROKU 2023

Percentuálny podiel osôb v riadiacich orgánoch organizácie v každej z nasledujúcich kategórií	
muži	76,43 %
ženy	23,57 %
diverzné	0,00 %
Veková skupina: do 30 rokov, 30-50 rokov, nad 50 rokov	
do 30 let	6,03 %
30 – 50 let	61,59 %
nad 50 let	32,38 %
Prípadne ďalšie ukazovatele diverzity, ako sú menšiny alebo zraniteľné skupiny.	
Ohrozené skupiny osôb	0,33 %



Percento zamestnancov v jednotlivých kategóriách zamestnancov v každej z nasledujúcich kategórií	
muži	62,07 %
ženy	37,93 %
diverzné	0,00 %
Veková skupina: do 30 rokov, 30-50 rokov, nad 50 rokov	
do 30 let	19,88 %
30 – 50 let	57,90 %
nad 50 let	22,21 %
Prípadne ďalšie ukazovatele diverzity, ako sú menšiny alebo zraniteľné skupiny. Ohrozené skupiny osôb	
Ohrozené skupiny osôb	2,18 %



17

ĽUDSKÉ PRÁVA

Cieľom skupiny Geis je zabezpečiť, aby nedochádzalo k porušovaniu ľudských práv tak v rámci jej vlastnej spoločnosti, ako aj u priamych či nepriamych dodávateľov.



0%

Vo finančnom roku 2023 neboli zistené žiadne prípady diskriminácie.

KÓDEX SPRÁVANIA

Spoločnosť má Kódex správania, ktorý definuje zásady skupiny Geis v oblasti zodpovednosti za ľudí a životné prostredie. Tento kódex správania je záväzný pre všetkých zamestnancov a dodávateľov skupiny Geis.



Na dodržiavanie Kódexu správania v skupine Geis dohliada vedenie spoločnosti, manažéri, personálny manažment a splnomocnenec pre ľudské práva. Dodržiavanie kódexu je sledované prostredníctvom interných auditov. Všetci zamestnanci sú pravidelne školení o obsahu Kódexu správania a musia svoje oboznámenie s ním doložiť na osvedčení o školení.

Vedenie spoločnosti očakáva, že zodpovednosť za ľudí a životné prostredie prevezmú aj jej dodávateľia, a preto od nich vyžaduje, aby podpísali príslušné vyhlásenie (vyhlásenie CoC pre dodávateľa) napr. pri uzatváraní zmluvy. Spoločnosť si vyhradzuje právo zo závažných dôvodov požiadavky etického kódexu vhodným spôsobom zmeniť. V takom prípade spoločnosť Geis očakáva, že jej dodávateľia budú tieto zmeny akceptovať.

V rámci preskúmania procesu sa zistilo riziko, že dodávateľia nemusia svojim zamestnancom vyplácať minimálnu mzdu požadovanú danou krajinou. Aby sa toto riziko minimalizovalo, musí spoločnosť pred zadaním zákazky získať od dodávateľov uistenie, že minimálna mzda platná pre danú krajinu je vyplácaná aj nasadzovaným zamestnancom.

Kódex správania bol podpísaný vedením spoločnosti a je k dispozícii na stiahnutie na webových stránkach spoločnosti.

- 1** Dodržiavanie právnych predpisov
- 2** Ochrany osobných údajov
- 3** Zákazu korupcie a úplatkárstva
- 4** Konfliktu záujmov
- 5** Dodržiavanie základných práv zamestnancov
- 6** Zákazu detskej práce
- 7** Bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov
- 8** Ochrany životného prostredia
- 9** Dodávateľského reťazca

ANALÝZA RIZÍK VO VLASTNOM PODNIKANÍ

Spoločne s vedením boli objasnené riziká v oblasti ľudských práv a životného prostredia vo vlastných podnikateľských aktivitách vo všetkých oblastiach podnikania. Pritom sa zvažovali riziká špecifické pre dané odvetvie a krajinu, pričom bolo treba mať na pamäti, že skupina Geis pôsobí výhradne v Európskej únii a Švajčiarsku. Pri špecifikácii rizík v spoločnostiach/pobočkách/lokalitych bol zohľadnený druh a rozsah podnikateľských aktivít, pravdepodobnosť výskytu, závažnosť porušenia podľa stupňa, počet zasiahnutých osôb a nenávratnosť, rozsah vplyvu a podiel spoločnosti na jednotlivých rizikách alebo oblastiach rizík.

ANALÝZA RIZÍK PRE PRIAMYCH DODÁVATEĽOV

Podkladom pre analýzu rizík je prehľad všetkých dodávateľov z účtovného oddelenia. Sú tu uvedení všetci dodávateľia, ktorí pracujú pre skupinu Geis v Nemecku. Tento zoznam je každoročne dopĺňaný a aktualizovaný. Hodnotenie sa vykonáva podľa kategórie zákaziek. Pre každú kategóriu zákaziek sa vykonáva hodnotenie rizík špecifické pre dané odvetvie a krajinu. U každého dodávateľa sa hodnotí typ a rozsah obchodnej činnosti, pravdepodobnosť výskytu, závažnosť porušenia podľa stupňa, počet zasiahnutých osôb a nenávratnosť, potenciálny vplyv a podiel spoločnosti na jednotlivých rizikách alebo rizikových oblastiach. V závislosti na výslednom čísle hodnotenia rizík sú u dodávateľov realizované jednotlivé preventívne opatrenia. Okrem toho sa tiež zvažuje, či existujú nejaké náznaky z oznamovacieho konania whistleblowing/sťažností.



VYHLÁSENIE V SÚLADE S NÁRODNÝM AKČNÝM PLÁNOM NA PODNIKANIE A ĽUDSKÉ PRÁVA



1. VYHLÁSENIE O ZÁSADÁCH REŠPEKTOVANIA ĽUDSKÝCH PRÁV

Skupina Geis si je vedomá svojej zodpovednosti za do-
držovanie ľudských práv a ochranu životného prostredia
v celom svojom dodávateľskom reťazci v súlade so svojim
kódexom správania a zaväzuje sa k dodržiavaniu Všeobec-
ných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva (UNGP)
prijatých v roku 2011. Obchodné aktivity spoločnosti sú
v súlade s medzinárodne platnými štandardmi a pokynmi
pre ľudské práva a základnými pracovnými štandardmi
Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Vedenie skupiny
Geis dohliada na vykonávanie a dodržiavanie „Deklarácie
zásad dodržiavania ľudských práv“. Vyhlásenie o straté-
gii v oblasti ľudských práv je zverejnené na internetových
stránkach spoločnosti. Vyhlásenie sa vzťahuje na všetky
spoločnosti skupiny Geis.

Obsah vyhlásenia o zásadách bol vysvetlený vedeniu spo-
ločnosti a vedúcim pobočiek, divízií a závodov na pora-
dách vedenia.

Zodpovednosť za otázky ľudských práv bola prenesená na
poverenca pre ľudské práva skupiny Geis.

2. POSTUP PRE IDENTIFIKÁCIU SKUTOČ- NÝCH A POTENCIÁLNYCH NEPRIAZNIVÝCH VPLYVOV NA ĽUDSKÉ PRÁVA

Skupina Geis má zavedený proces, ktorý pokrýva riziká
v oblasti ľudských práv ako v rámci spoločnosti, tak u do-
dávateľov

HODNOTENIE RIZÍK ZAHŔŇA:

- 1 Riziká v jednotlivých krajinách
- 2 Obchodná činnosť dodávateľov
- 3 Riziko odvetvia
- 4 Kategórie ľudských práv
- 5 Rozsah vplyvu
- 6 Rozsah škody
- 7 Pravdepodobnosť výskytu
- 8 Príspevok pôvodcu znečistenia

Tieto aspekty sa posudzujú individuálne pre každú
obchodnú jednotku alebo dodávateľa.

Osobitná pozornosť je venovaná zraniteľným skupinám
zamestnancov. Predovšetkým v oblasti bezpečnosti práce
sa vyžadujú dodatočné opatrenia, ako je posúdenie rizík
pre tehotné ženy, osoby so zdravotným postihnutím a mla-
dých ľudí. V prípade potreby sú vymenovaní pracovníci na
rovnaké príležitosti. Očakáva sa, že tieto opatrenia budú
zavedené v celom dodávateľskom reťazci.

Interné predpisy o dodržiavaní predpisov a ich interná
kontrola v podobe systémových auditov zaisťujú, že spo-
ločnosť v maximálnej možnej miere plní svoje povinnosti
v oblasti náležitej starostlivosti o ľudské práva. Možnosť
porušenia zo strany dodávateľov nemožno úplne vylúčiť,
aj keď boli prijaté proaktívne preventívne opatrenia. Vzhľa-
dom na veľký počet dodávateľov, najmä v odvetví dopravy,
je možnosť ovplyvniť spoločnosti rôzna. Konkrétne opatre-
nia vyplývajú z posúdenia každého dodávateľa podľa roz-
sahu jeho obchodnej činnosti. Aktívny postup podávania
sťažností má tiež za cieľ vytvoriť lepšiu transparentnosť.



3. OPATRENIA NA SLEDOVANIE ÚČINNOSTI/ PRVOK: SYSTÉM SŤAŽNOSTÍ

Dôležité zistenia z analýzy rizík si vyžiadali prehodnotenie
programu školenia. Školenia o Zákone o dodávateľskom
reťazci prebehli pre manažment už v roku 2023. Ďalšie
formáty školení budú pre zamestnancov a osoby s rozho-
dovacou právomocou zavedené v roku 2024.

Dodržiavanie ľudských práv je kontrolované v rámci inter-
ných auditov.

Po vstupe Zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľ-
skom reťazci do platnosti bol pre skupinu Geis zriadený
mechanizmus pre podávanie sťažností. Súčasne boli za-
vedené aj požiadavky Zákona o ochrane oznamovateľov.

Postup podávania sťažností je monitorovaný pracovní-
kom pre ľudské práva a ombudsmanom. Mechanizmu
sťažností sa môžu zúčastniť tak naši vlastní zamestnanci,
ako aj zamestnanci dodávateľov.

4. POVINNÁ STAROSTLIVOSŤ V OBLAS- TI ĽUDSKÝCH PRÁV V HODNOTOVOM REŤAZCI

Kódex správania skupiny Geis bol revidovaný a je záväz-
ný pre všetkých príslušných dodávateľov ako dokument
doplňujúci zmluvy o dodávkach.

U rizikových dodávateľov bolo vykonané hodnotenie
a boli doplnené rámcové zmluvy a všeobecné prepravné
podmienky. Bola ďalej rozvíjaná dodávateľská platforma
skupiny Quehenberger, ktorá umožňuje vykonávať všetky
hodnotenia dodávateľov. To tiež podporuje implementá-
ciu Kódexu správania dodávateľa.

V rámci implementácie Zákona o náležitej starostlivosti
v dodávateľskom reťazci (Lieferkettensorgfaltspflichten-
gesetz - LkSG) je plánované školenie dodávateľov, ktoré
však zatiaľ nebolo realizované.

Doteraz sa nevyskytli žiadne prípady konfliktov. Je v zá-
ujme skupiny Geis, aby sa incidenty riešili kooperatívnym
spôsobom. Rovnako sa nevyskytli žiadne prípady, kedy
by bolo potrebné odškodnenie.



UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-412-3:

K dnešnému dňu neboli uzavreté žiadne investičné dohody týkajúce sa aspektov ľudských práv. Podľa analýzy rizík neboli identifikovaní žiadni dodávatelia, u ktorých by to malo zmysel.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-412-1:

Na všetkých pracoviskách a pobočkách sa v rámci interných auditov pravidelne kontroluje dodržiavanie aspektov ľudských práv.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-414-1:

V súčasnej dobe prebieha proces prijímania nových dodávateľov.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-414-2:

So zavedením opatrení Zákona o dodávateľskom reťazci bolo v nemeckých organizačných jednotkách vytvorené zodpovedajúce hodnotenie rizík, v ktorom sú uvedení všetci dodávatelia skupiny Geis. Po jeho zavedení budú kľúčové údaje prvýkrát vykázané aj v roku 2024. Tieto údaje budú zahrnuté do budúcej správy o udržateľnosti.



18

KOMUNITA

Spoločnosť Geis ako celok, rovnako ako každá jednotlivá pobočka a prevádzkareň, sa považuje za zodpovednú súčasť spoločnosti - spojenú s ľuďmi a regiónmi.

Spoločnosť Geis ako celok, rovnako ako jednotlivé pobočky a lokality, sa považuje za zodpovednú súčasť spoločnosti – je spojená s ľuďmi a regiónmi. Cieľom je nadviazať a neustále rozvíjať dôveryhodné vzťahy so zákazníkmi, partnermi, susedmi a miestnymi úradmi. Aktívna účasť na miestnych akciách, sponzorovanie spolkov a akcií a podpora darcovských kampaní sú pre Geis samozrejmosťou. Každá pobočka a lokalita má možnosť sama určiť zameranie svojich aktivít v závislosti od miestnej situácie.

ZÁVÄZOK SKUPINY GEIS

Skupina Geis sa zapája do najrôznejších projektov a vždy sa snaží vytvárať pridanú hodnotu. Spoločnosť sa neriadi konkrétnou koncepciou s pevne stanovenými cieľmi, ale rozhoduje sa prípad od prípadu. Vedenie spoločnosti je do procesu úzko zapojené a robí konečné rozhodnutia. Nižšie sú uvedené príklady projektov, ktoré sú považované za hodné podpory:

LOGISTIK-FÖRDERPREIS

Skupina Geis udelila Logistik-Förderpreis už ôsmykrát. Podporou talentovaných študentov prostredníctvom Logistik-Förderpreis taktiež udržuje svoje úspešné partnerstvo s Vysokou školou aplikovaných vied vo Würzburg-Schweinfurte. Spoločnosť Geis nielen venuje cenu, ale taktiež ponúka stáže, realizuje projekty so skupinami študentov a je sponzorom seminárnej miestnosti na THWS (Technischen Hochschule Würzburg-Schweinfurt).



SPOLUPRÁCA S VYSOKÝMI ŠKOLAMI

Sponzorovanie seminárnej miestnosti pre IT na Technickej univerzite v Lodži na Fakulte organizácie a manažmentu. Študenti sa v nových priestoroch zoznamujú s predmetom logistika. Skupina Geis tiež sponzorovala prednáškovú sálu 20.E.32 v kampuse Ledward Technickej univerzity Würzburg-Schweinfurt (THWS) vo Schweinfurte.

CHARITATÍVNE BEHY

Skupina Geis sa pravidelne zúčastňuje rôznych charitatívnych behov na dobročinné účely, ako je napríklad „Poland Business Run“ alebo „ADRA CZ charitatívny beh“, ktoré zhromažďujú finančné prostriedky pre osoby so zdravotným postihnutím/v núdzi.



SPONZOROVANIE ŠPORTU

Futbalový kemp pre deti: Tím „Rasselbande“ v Rakúsku organizuje a navrhuje pohybovú školu a futbalové kempy pre deti. Spoločnosť Quehenberger Logistics ako jeden z hlavných sponzorov významne prispieva na činnosť Rasselbande od roku 2014. Pobočka v Satteldorfe sa napríklad podieľa na sponzovaní hádzanárskeho tímu TSV Schnelldorf dresy, čím tiež podporuje tímové športy v regióne. Dresmi a športovými taškami pre mládež bol podporený aj mládežnícky tím U10 TSV Kornburg 1932 e V a gymnastický a športový klub Feuchtwangen.

Skupina Geis podporuje aj extrémny beh „Beskydská sedmička“ v Českej republike, pri ktorom účastníci absolvujú náročnú 100-kilometrovú trasu s prevýšením cez 5 500 metrov.



DARY NÁDEJE

„Vianoce v krabici od topánok“ sú najväčšie charitatívne kampane na svete. Spoločnosť Quehenberger Logistics DE podporuje túto kampaň už niekoľko rokov, a okrem iných úloh organizuje prepravu do východnej Európy. O vývozné formality do ďalších krajín sa stará vlastné colné oddelenie spoločnosti. pomocou GPS, takže darcovia môžu sledovať cestu svojich zásielok.

BIODIVERZITA

V areáli v Ejpoviciach pri Plzni vysadila skupina Geis viac ako 40 ovocných stromov na podporu biodiverzity.



Skupina Geis spĺňa požiadavky na zverejňovanie informácií podľa § 325 nemeckého obchodného zákonníka (HGB). Informácie sú verejne prístupné prostredníctvom Spolkového vestníka. Do súvahy a konsolidovanej účtovnej závierky sú zahrnuté všetky spoločnosti a národné dcérske spoločnosti patriace do skupiny Geis. Žiadne ďalšie informácie sa neoznamujú.

FUNDRAISINGOVÉ KAMPANE

Už viac ako sedem rokov zaisťuje skupina Geis logistiku City Triathlonu v Karlových Varoch. Okrem toho sa skupina Geis podieľa na charitatívnom projekte „Clownprojekt e.V. - Klinikclowns in Franken“ v Nemecku alebo na občianskom združení „Clowndoctors“ na Slovensku. V roku 2023 bolo pre skupinu Geis samozrejmosťou usporiadať finančnú zbierku pre jednu z organizácií, ktoré pomáhali pri zemetrasení v Turecku a Sýrii.



PREPRAVA POMOCI

Skupina Geis pravidelne organizuje prepravu pomoci do rôznych krajín, napríklad na Ukrajinu. Pobočka Geis Bischoff Logistics GmbH v Naile zorganizovala aj špeciálnu prepravu pre materskú školu „Abenteuerland“.

ORGANIZÁCIA „DETSKÝCH DNÍ IT“

„IT Detský deň“ zoznamuje záujemcov z radov detí s témou IT prostredníctvom pestrého sprievodného programu a vedomostných kvízov a vysvetľuje zaujímavé pracoviská IT, ktoré skupina Geis ponúka.





19

POLITICKÝ VPLYV



Skupina Geis nemá žiadny politický vplyv na legislatívne procesy. V nových legislatívnych správach zastupujú záujmy spoločnosti príslušné združenia



VPLYV NA LEGISLATÍVNE PROCESY

Skupina Geis nevyvíja žiadny politický vplyv na legislatívne procesy. V nových legislatívnych postupoch zastupujú záujmy spoločnosti príslušné združenia. Členstvo však neslúži ani tak na uplatňovanie politického vplyvu, ako skôr na využívanie špecifických služieb, ako je poradenstvo, právne poradenstvo a vytváranie sietí.

Skupina Geis odpovedala na žiadosť DSLV týkajúcu sa zavedenia novej certifikácie poskytovateľov prepravných služieb v rámci Zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci.



Existujú členstvá a partnerstvá predovšetkým v odborových združeniach a organizáciách, v priemyselných a obchodných komorách príslušných odborov a lokalít a v regionálnych združeniach pre rozvoj podnikania.

Skupina Geis nie je politicky aktívna v žiadnej organizácii a neposkytuje žiadne finančné ani vecné dary politickým stranám alebo inštitúciám.

SKUPINA GEIS JE ČLENOM NASLEDUJÚCICH ORGANIZÁCIÍ :

PRIEMYSELNÁ A OBCHODNÁ KOMORA (IHK) V REGIÓNOCH, KDE SPOLOČNOSŤ SÍDLI



BVL – BUNDESVEREINIGUNG LOGISTIK EV

Mitglied der **BVL**⁷

DSLVL – BUNDESVERBAND SPEDITION UND LOGISTIK E.V.



LBS – LANDESVERBAND BAYERISCHER SPEDITEURE E.V.



MODELOVÉ MESTO PRE ELEKTROMOBILITU ME-NES EV

FÖRDERKREIS UMWELT UNTERFRANKEN EV

VEREINIGUNG DER ÖSTERREICHISCHEN INDUSTRIE (INDUSTRIELLENVEREINIGUNG)

CNL (COUNCIL FOR SUSTAINABLE LOGISTICS)

ZENTRALVERBAND DER SPEDITION & LOGISTIK

BUNDESVEREINIGUNG LOGISTIK ÖSTERREICH UND DEUTSCHLAND

ZVÁZ ŠPEDÍCIE A LOGISTIKY ČESKEJ
REPUBLIKY

ČESKO- NEMECKÁ OBCHODNÁ
A PRIEMYSELNÁ KOMORA

ZVÁZ LOGISTIKY A ZASIELATEĽ-
STVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

NEMECKO -POLSKÁ
PRIEMYSELNÁ A OBCHODNÁ KOMORA

POLSKA IZBA SPEDYCJI I LOGISTYKI

KLASTER LODZISTICS - LOGISTYCZNA
SIEĆ POLSKI CENTRALNEJ



20

SPRÁVANIE V SÚLADE S PRÁVNymi PREDPISMI A NARIADENÍM

Skupina Geis sa zaväzuje dodržiavať všetky
zákony, predpisy, nariadenia a úradné
požiadavky, ktoré sa na ňu vzťahujú.

§ DODRŽIAVANIE ZÁKONOV A SMERNÍC

Skupina Geis sa zaväzuje dodržiavať všetky zákony, nariadenia, vyhlášky, úradné požiadavky atď., ktoré sa na ňu vzťahujú. Právna istota a súlad sú zaručené iba vtedy, ak sú všetky príslušné zákony, záväzné povinnosti a predpisy známe a uplatňované v celej spoločnosti.

Zodpovednosť všeobecne nesie podnikateľ alebo jeho zákonný zástupca a je delegovaná na manažérov prostredníctvom „prenesenia podnikateľských povinností“. Povinnosti zamestnávateľa ako celku môžu byť delegované iba na riadiace úrovne až po vedenie divízie, pobočky alebo závodu. Príslušní vedúci pracovníci sú zodpovední za zabezpečenie dodržiavania právnych predpisov v oblasti svojej pôsobnosti, aktívne sa informujú o príslušných právnych požiadavkách a ich zmenách a zabezpečujú, aby boli oznamované a vykonávané v oblasti ich pôsobnosti.

Na podporu vedenia a vedúcich pracovníkov boli vytvorené nástroje, ktoré poskytujú prehľad o tom, aké právne požiadavky v príslušnej oblasti zodpovednosti existujú.

€ MINIMÁLNA MZDA A PRACOVNÝ ČAS

V rámci skupiny Geis zabezpečujú dodržiavanie národných štandardov minimálnej mzdy všetky zodpovedné útvary pod kontrolou mzdových a platových oddelení. Zákony vyžadujú, aby skupina Geis pred zadaním zákazky získala od svojich dodávateľov uistenie, že minimálna mzda platná pre danú krajinu je vyplácaná aj zamestnancom nasadeným na služby poskytované spoločnosti Geis.

Dodržiavanie požiadaviek na maximálny týždenný pracovný čas a dobu pracovného voľna je sledované prostredníctvom evidencie pracovného času. Dodržiavanie doby riadenia (napr. podľa nariadenia o vodičoch/nariadení (ES) č. 561/2006) je zabezpečené dôslednou analýzou kariet vodičov a údajov z tachografu vodičov v samostatnom softvérovom riešení vo všetkých pobočkách s vlastným vozovým parkom.

🔒 OCHRANA ÚDAJOV

Boli prijaté mnohé opatrenia na zabezpečenie súladu s predpismi o ochrane údajov (napr. GDPR pre organizácie v Európskej únii a Zákon o ochrane údajov [nDSG alebo DSG] vo Švajčiarsku). Skupina Geis vymenovala v organizačných jednotkách poverenca pre ochranu osobných údajov, ktorí plnia poradné a kontrolné úlohy v súlade s platnými predpismi. Na ich podporu boli vyškolení manažéri/koordinátori ochrany údajov, ktorí zaisťujú plnenie požiadaviek na ochranu údajov na jednotlivých pracoviskách a pobočkách. S predpismi sú zamestnanci pravidelne zoznamovaní.

📄 DODRŽIAVANIE PREDPISOV

Téma compliance spadá do kompetencie centrálnych odborných útvarov skupiny Geis. Na každú oblasť práva dohliada príslušná divízia, oddelenie alebo osoba spoločnosti. Ciele compliance v spoločnosti sú opísané v kritériu 3. Vzhľadom na to, že v roku 2023 neboli zaznamenané žiadne prípady compliance ani relevantné porušenie právnych predpisov, neboli definované žiadne samostatné ciele.

V roku 2024 sa má venovať väčšia pozornosť témam korupcie a úplatkárstva. Za týmto účelom už bol vytvorený projekt, ktorý sa bude zaoberať revíziou Kódexu správania, interných smerníc pre dodržiavanie predpisov, úpravou dodávateľských zmlúv a konkrétnymi preventívnymi opatreniami pre dodávateľov.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-205-1.

V rámci analýzy rizík boli na všetkých prevádzkových miestach skontrolované korupčné riziká. Neboli zistené žiadne významné korupčné riziká.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-205-3:

V sledovanom období neboli zistené žiadne potvrdené prípady korupcie. Oddiely b - d nie sú relevantné, pretože sa žiadny z prípadov nevyskytol.

UKAZOVATEĽ VÝKONNOSTI GRI SRS-419-1:

Dodržiavanie zákonov a predpisov je pre skupinu Geis samozrejmosťou. Vychádza z platných zákonných predpisov. V sledovanom období nebolo zaznamenané žiadne porušenie právnych predpisov. Právne relevantné incidenty sú posudzované v rámci ročného preskúmania vedením.

KÓDEX SPRÁVANIA - INTERNÝ A EXTERNÝ KÓDEX SPRÁVANIA (POZRI KRITÉRIUM 17, KTORÉ UŽ BOLO PODROBNE POPÍSANÉ).

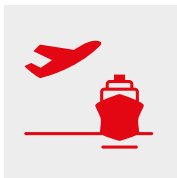
🎓 ŠKOLENIE MANAŽÉROV A ZAMESTNANCOV

Všetci vedúci pracovníci a zamestnanci sú pravidelne poučovaní o interných normách správania v rámci školenia. Potvrdenie o tom musí byť potvrdené podpisom na osvedčení o školení.





ROAD SERVICES



AIR + SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



Global Logistics

VYDAVATEĽ

Hans Geis GmbH + Co KG Internationale Spedition

Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale

Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0

www.geis-group.com

Zodpovedanie v zmysle tlačového zákona: Vedenie skupiny Geis

Redakčný tím

Tím pre udržateľnosť

E-Mail: sustainability@geis-group.de

Slovenský preklad

Trusková Katarína



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr 2023



Wirtschaft &
Menschenrechte